|  |
| --- |
| **Helyi****Esélyegyenlőségi Program** |
| GÁTÉR Község Önkormányzata |
| **2018-2023.** |

Tartalom

[Fogalmak 3](#_bookmark0)

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 5](#_bookmark1)

[Bevezetés 5](#_bookmark2)

[A település bemutatása 5](#_bookmark3)

[Értékeink, küldetésünk 8](#_bookmark4)

[Célok 8](#_bookmark5)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10](#_bookmark6)

1. [Jogszabályi háttér bemutatása 10](#_bookmark7)
2. [Stratégiai környezet bemutatása 15](#_bookmark8)
3. [A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 17](#_bookmark9)
4. [A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 31](#_bookmark10)
5. [A nők helyzete, esélyegyenlősége 40](#_bookmark11)
6. [Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 45](#_bookmark12)
7. [A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 51](#_bookmark13)
8. [Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 54](#_bookmark14)
9. [A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 55](#_bookmark15)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 56](#_bookmark16)

1. [A HEP IT részletei 56](#_bookmark17)

[A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 56](#_bookmark18)

[A beavatkozások megvalósítói 57](#_bookmark19)

[Jövőképünk 57](#_bookmark20)

[Az intézkedési területek részletes kifejtése 58](#_bookmark21)

1. [Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP](#_bookmark22) [IT) 63](#_bookmark22)
2. [Megvalósítás 65](#_bookmark23)

[A megvalósítás előkészítése 65](#_bookmark24)

[A megvalósítás folyamata 65](#_bookmark25)

[Monitoring és visszacsatolás 67](#_bookmark26)

[Nyilvánosság 67](#_bookmark27)

[Kötelezettségek és felelősség 68](#_bookmark28)

[Érvényesülés, módosítás 69](#_bookmark29)

1. [Elfogadás módja és dátuma 70](#_bookmark30)

**Fogalmak**

**Helyi Esélyegyenlőségi Program (röviden HEP)**

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

*A* helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT)

A HEP IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.

1. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. A HEP IT-t a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet
2. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (röviden HEP Fórum)

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján, elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú mellékletének 9. pontjára figyelemmel javasolt, hogy a HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történjék, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/B. §-a által a 2000 fő feletti települések esetében előírt szociálpolitikai kerekasztal képviselőit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

* + mélyszegénységben élők,
	+ romák,
	+ gyermekek,
	+ nők,
	+ idősek és
	+ fogyatékkal élők.

**Asszimiláció:** A kisebbség beolvad a többségbe: önkéntesen vagy kívülről való nyomás hatására átvéve annak kulturális sajátosságait és elhagyva a sajátját.

**Marginalizáció:** Valamely társadalmi csoport önhibáján kívül a társadalom peremére kerül.

**Szegregáció:** A társadalom valamely szegmensében megvalósuló erőszakos és/vagy intézményi-strukturális, nyílt és/vagy rejtett elkülönítés.

**Szeparáció:** A társadalmi kirekesztéssel és/vagy a társadalmi asszimilációval szembeni védekezésként megvalósuló önkéntes elkülönülés (pl. nemzetiségi intézmények).

**Integráció:** A társadalom különböző csoportjainak közös térben megvalósuló sikeres együttélése, illetve az együttélés feltételeinek megteremtése. Az integráció egyik változata a „rideg integráció”, mely fókuszában a csoportheterogenitás létrehozása áll, és amely nem tesz tartalmi beavatkozást a heterogén csoportban történő sikeres fejlesztésre.

**Inklúzió:** Alapértelmezése a befogadás, azaz az exklúzió (kirekesztés) ellentétes irányú folyamata. Azon a társadalmi felismerésen alapul, hogy különböző életmódok és identitások létezhetnek egy időben és egy helyen, és hogy a közöttük létrejövő kommunikáció gazdagítja mindegyik résztvevőt. Az inkluzív társadalom, mint szemlélet követői a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

**Inkluzív (befogadó) nevelés:** Az integráló nevelési térben a gyerekek/tanulók befogadó nevelése akkor tud megvalósulni, ha a gyerekek/tanulók társadalmi és kulturális hátteréből, valamint egyéni adottságaiból adódó különbségeire az intézmény komplexitásában képes reflektálni. Vagyis inkluzív az az oktatást- nevelést megvalósító intézmény, mely a gyerek/tanuló csak rá jellemző sajátosságait maximálisan figyelembe véve, azokból kiindulva, azokra értékként építve alakít ki befogadó környezetet.

1 Varga Aranka (2006) Multikulturalizmus – inkluzív oktatási rendszer. In Ismeretek a Romológia Alapképzési Szakhoz. PTE Pécs.

**Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)**

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Gátér Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat melyet a Képviselő-testület a…………………………………………….sz. határozatával fogadott el.

Az önkormányzat az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolta a település más dokumentumait2, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Gátér Bács-Kiskun Megye határán, Kiskunfélegyháza és Csongrád között található, 3090 ha területű. Közigazgatásilag 1924. május 1. óta önálló település. Lakóinak száma 931 fő, melynek döntő része belterületen él. Rendezett utcáinkban a lakóházak vízzel, villannyal, gázvezetékkel ellátottak. Külterületen szórtan helyezkednek el tanyák. Településünk jellegzetes alföldi arculattal rendelkezik, szikes puszták, homokosabb és barna talajú termőrészek váltogatják egymást. Látványosság a Fehértó, amely védett terület, sokféle vadmadárral. A sokszínű madárvilág a 4518-as útról jól látható, mindkét oldalon fészkelő madarakat láthat az erre kíváncsi nézelődő. A Fehértó szikes puszta, melyre a vizet a Gátér csatorna szállítja A községben kevés a munkahely, ezért a munkaképes korú lakosság nagy része ingázik. A vállalkozások döntően családias jellegűek, leginkább egyszemélyes vállalkozások. A településen a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat 14 foglalkoztatottal, és a benzinkút, ahol 4-5 főt foglalkoztatnak. A településen a termőhelyi adottságoknak megfelelően mezőgazdasági tevékenységet folytatnak az emberek. Főleg gabonaféléket termesztenek, illetve napraforgót és repcét, mely döntően kiegészítő jellegű. Kevés olyan mezőgazdasági vállalkozás van, aki megélhetését ebből a tevékenységből biztosítja.

A településen élő munkanélküliek aránya a felnőtt lakossághoz képest 3 %, melyből az aktív korú ellátásra jogosultakat az önkormányzat igyekszik közmunka program keretében foglalkoztatni, legalább annyi időtartamban, hogy a jogosultságuk biztosítva legyen.

Az önkormányzat működteti az óvodát egy 26 fős vegyes csoporttal, valamint a Faluházat, melyben „E- magyarország Pont” és könyvtár is található. Az általános iskolai oktatás 2007 óta tagintézményi keretek között, ma már csak 1-4 évfolyammal működik, folyamatosan csökkenő gyermeklétszámmal. A település lakosságára is a folyamatos csökkenés jellemző. Ennek oka nagyrészt a munkahelyek hiánya, másrészt a lakosság öregedése. A halálozások száma közel duplája a születések számának évente.

A lakosság mindennapjait két vegyesbolt, presszó szolgálja. Művelődési lehetőséget az önkormányzat fenntartásában működő Faluház és könyvtár biztosítja az itt élőknek. A gyermekek és szociálisan rászorulók étkeztetését az Gátéri Liget Óvoda és Szociális Szolgáltató üzemeltetésében működő helyi konyhán tudjuk biztosítani. Mivel Gátér a 451. számú főútvonal mentén terül el, az átmenő autóbusz közlekedés mindkét szomszédos városba rendszeres, a reggeli és délutáni órákban gyakorinak mondható. Ez könnyíti a középiskolás diákok és a dolgozók munkába járását, ezzel együtt elhelyezkedési lehetőségét is. Jelenleg még üzemel a községünkön

2 Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

áthaladó Kiskunfélegyháza – Szentes vasútvonal is. Ez személyi forgalomban nem jelentős, de mégis egy lehetőség a városok megközelítésére.

Községünk „erőssége” a jó közösségi szellem, az egymásra figyelés, a segítőkészség. Ennek megtartására, továbbfejlesztésére személyes odafigyeléssel és közösségi rendezvényekkel igyekszünk gondot fordítani.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén |  |
|  | **Fő** | **Változás** |
| 2007 | 1027 |  |
| 2008 | 989 | 96% |
| 2009 | 974 | 98% |
| 2010 | 953 | 98% |
| 2011 | 966 | 101% |
| 2012 | 952 | 99% |
| 2013 | 941 | 99% |
| 2014 | 919 | 98% |
| 2015 | 901 | 98% |
| 2016 | 881 | 98% |
| 2017 | 852 | 0% |

Gátér lakónépessége az elmúlt években folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség** |  |  |  |  |
|  | **fő** | **%** |
| **nők** | **férfiak** | **összesen** | **nők** | **férfiak** |
| nő | 473 | 408 | 881 | 54% | 46% |
| 0-2 évesek |   |   |   |   |   |
| 0-14 éves | 52 | 54 | 106 | 49% | 51% |
| 15-17 éves | 17 | 17 | 34 | 50% | 50% |
| 18-59 éves | 268 | 284 | 552 | 49% | 51% |
| 60-64 éves | 22 | 37 | 59 | 37% | 63% |
| 65 év feletti | 114 | 66 | 180 | 63% | 37% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
|  |

A 2. számú táblázat, valamint a diagramok a 2016-as év adatai alapján mutatják be a nemek és korcsoportok szerinti megoszlást a település vonatkozásában.



|  |
| --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** |
| 2001 | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! |
| 2008 | 191 | 148 | 129,1% |
| 2009 | 189 | 132 | 143,2% |
| 2010 | 186 | 127 | 146,5% |
| 2011 | 184 | 125 | 147,2% |
| 2012 | 180 | 133 | 135,3% |
| 2013 | 188 | 127 | 148,0% |
| 2014 | 186 | 122 | 152,5% |
| 2015 | 180 | 110 | 163,6% |
| 2016 | 180 | 106 | 169,8% |
| 2017 |  179 | 108  | 165,7% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |

A településen élő 65 év felettiek száma az elmúlt tíz évben mindig jelentősen meghaladta a 0-14 éves korú gyermekek számát. Az öregedési index településünkön magas, 2016-ben 170% volt.

|  |
| --- |
| **4. számú táblázat - Belföldi vándorlások** |
|  | **állandó jellegű odavándorlás** | **elvándorlás** | **egyenleg** |
| 2008 | 23 | 28 | -5 |
| 2009 | 14 | 23 | -9 |
| 2010 | 13 | 10 | 3 |
| 2011 | 6 | 16 | -10 |
| 2012 | 28 | 14 | 14 |
| 2013 | 13 | 19 | -6 |
| 2014 | 11 | 18 | -7 |
| 2015 | 11 | 15 | -4 |
| 2016 | 12 | 29 | -17 |
| 2017 |  n.a. | n.a.  | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |

A település lakónépesség számának folyamatos csökkenéséhez hozzájárul az állandó jellegű odavándorlók stagnáló, az elvándorlásokhoz képest alacsonyabb száma száma.

|  |  |
| --- | --- |
| **5. számú táblázat - Természetes szaporodás** |  |
|  | **élve születések száma** | **halálozások száma** | **természetes szaporodás (fő)** |
| 2008 | 6 | 23 | -17 |
| 2009 | 4 | 14 | -10 |
| 2010 | 7 | 15 | -8 |
| 2011 | 7 | 14 | -7 |
| 2012 | 7 | 14 | -7 |
| 2013 | 10 | 9 | 1 |
| 2014 | 5 | 15 | -10 |
| 2015 | 4 | 15 | -11 |
| 2016 | 7 | 16 | -9 |
| 2017 |  n.a. | n.a.  | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |

Az elmúlt években a halálozások száma jóval meghaladta a születések számát, így folyamatosan negatív volt a szaporodás mértéke, és ennek aránya sem változott jelentősen.

Értékeink, küldetésünk

Gátér község eltökélt abban, hogy a települési esélyegyenlőségi programjában is megfogalmazott értékek és normák vállalásán túl figyelembe vegye és pontosan alkalmazza az amszterdami védett csoportokkal kapcsolatos definíciókat, a velük összefüggő nemzetközileg használt kifejezéseket.

Célunk, hogy Gátér olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gátér Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Gátér Község Önkormányzata az alábbi küldetést tekinti sajátjának: A múlt történelmi és természeti értékeit megőrizni fontos feladatunk. Ezen túlmenően a változások előidézőiként az utókor számára maradandót alkotni és hátrahagyni szintén lényeges küldetés. Megfelelni a helyi lakosok igényeinek, ugyanakkor világunk változást sürgető kihívásainak is. A település életét felelősen irányítani, gazdasági, társadalmi és környezeti adottságait minél teljesebb mértékben kihasználva fejlődését elősegíteni és a különböző forrásokat felkutatva cselekedni. A település gazdasági növekedését felgyorsítani, a lakosság életkörülményeit javítani, úgy, hogy közben megőrizzük a helyi hagyományokat, szokásokat és értékeket, valamint figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során. A település mindenkié, aki közösségünk életét megőrizni, építeni és jobbá tenni akarja.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

**1. Jogszabályi háttér bemutatása**

**1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
* a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva, Magyarország Alaptörvényében foglaltakra:

ALAPVETÉS

* O) cikk

Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.

* P) cikk

A természeti erőforrások, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet közös örökségét képezik, amelynek védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.

* SZABADSÁG és FELELŐSSÉG
* II. cikk

Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.

* IV. cikk

Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.

* XI. cikk

Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.

* XII. cikk

Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.

* XIII. cikk

Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.

* XV. cikk

A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

A nők és a férfiak egyenjogúak.

Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

* XVI. cikk

Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.

A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.

A szülők kötelesek kiskorú gyermekükről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.

A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.

* XVII. cikk

Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

* XIX. cikk

(1)23 Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékosság, özvegység, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.

* XX. cikk

Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.

* XXV. cikk

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban kérelemmel, panasszal vagy javaslattal forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez

* XXIX. cikk

A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.

A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.

(3)25 A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.

* XXX. cikk

Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez.

A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével kell megállapítani.

Továbbá:

* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban:

Gyvt.)

* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az alábbiakban röviden meghatározzuk, bemutatjuk azon kapcsolódó stratégiákat, melyekhez Gátér település esélyegyenlőségi stratégiája illeszkedik:

Az EU 2020 stratégia3

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020- ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program4

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.5 A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia6

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia7

3 A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

4 A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április

[www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A\_k%C3%B6vetkez%C5%91\_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20%28SzKT%2020%29.pdf)

5 Európai Bizottság, Európa 2020 <http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm>

6 Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

7 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; [www.biztoskezdet.hu](http://www.biztoskezdet.hu/)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program8

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot**,** amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket**.** A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009- 2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

Idősügyi Nemzeti Stratégia 2009-

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Idősügyi Nemzeti Stratégia című stratégiai programot (81/2009. (X. 2.) OGY határozat). Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglalt célkitűzéseket, prioritásokat, preferenciákat képviselje és érvényesítse jogalkotó és végrehajtó tevékenysége során, kiemelve az időseket érintő kormányzati döntéseket, programokat és cselekvési terveket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglaltak összhangban vannak az ENSZ alapelveivel, az Európai Unió törekvéseivel, a Társadalmi Befogadásról szóló közös Memorandummal, a Lisszaboni Stratégiával, a Berlini Nyilatkozattal, az AGE vezérelveivel, az Európai Szociális Chartával, a magyarországi Idősügyi Chartával, valamint az Európai Bizottság Közleményével, melyet a Tanácshoz, az Európai Parlamenthez és a Gazdasági és Szociális Bizottsághoz intézett. Összhangban van az Öregedésről szóló Madridi Nemzetközi Cselekvési Tervvel, az ENSZ Egészségügyi Szervezete, a WHO által 2001-ben publikált, az idősügyi politikát meghatározó alapdokumentumával, melynek címe az Aktív Időskor (Active Ageing – Policy Framework) is. Az Európai Unió Szociálpolitikai Ütemterve célkitűzésként határozza meg a humánszolgáltatások modernizálását és fejlesztését a társadalmi és demográfiai struktúrák változásaira adott válaszként úgy, hogy a védelem szerepe produktív tényezőként jelenjen meg. A magyarországi időspolitika egyik legfontosabb megoldandó kérdése az időskorúak diszkriminációjának megszüntetése és esélyegyenlőségének megteremtése.

Ma még sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen

8 A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

mértékben, milyen intenzitással és hányféleképpen használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségileg aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevőlegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez.

Nemzeti Drogellenes Stratégiáról (2013–2020)

Az Országgyűlés 2013-ban fogadta el a Nemzeti Drogellenes Stratégia című stratégiai programot 80/2013. (X. 16.) OGY határozatát mi szerint: „Sajátos probléma a roma kisebbséghez tartozók lelki egészségének védelme, a szerfogyasztásból eredő problémáik megelőzése és kezelése. A hiányzó szakemberek pótlását segítő ösztönző rendszer kialakításával meg kell teremteni a lehetőséget, hogy a ma még hátrányos helyzetű, ellátatlan térségekben is hozzá lehessen férni a lelki egészség megőrzését, a betegségek kezelését biztosító szolgáltatásokhoz. Elsősorban a kistelepülésen élők és a veszélyeztetettek érdekében újszerű szervezeti megoldások is megfontolandók, például az egészségügyi alapellátásban dolgozók bevonása a szerhasználókkal kapcsolatos különböző gondozási feladatokba.”

Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról (2013–2023)

A Kormány 1744/2013. (X17.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy idényjelleggel, hétvégi házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területéin beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanyák többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégia intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasakba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti fenntartható fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „ A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyletek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is… Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során… A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szüleik számára lehetővé tenni az egészségügyi,

gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen…A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják…A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el a az Országos Fogyatékosságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki 2015–2018. évekre vonatkozó Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.

Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

**1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

A program elkészítésénél figyelembe vettük továbbá azon alábbi helyi rendeleteket, amelyek a település szociálisan hátrányos helyzetű lakossága problémáinak enyhítésére szolgálnak:

* Az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 12/2016.(X.28.) rendelet
* A gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló 4/2012. (III.13.) rendelet

**2. Stratégiai környezet bemutatása**

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írta/írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását.

A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének

javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat a saját és a külső eszközök felhasználásának optimalizálásával végez. Települési szinten ez egy olyan komplex program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el a különböző beavatkozási területek jövő orientált alakítását az önkormányzat aktív és cselekvő közreműködésével, a lakosság tevőleges támogatásával.

Támaszkodtunk a település településrendezési tervére, valamint településfejlesztési koncepciójára is.

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára.

* Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116.

§-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

* Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

 2015 tavaszán elkészítette az Önkormányzat a település hosszú távú Stratégiai Programját, amelyben szintén megjelennek az esélyegyenlőségi program kiemelt célcsoportjai (idősek, gyermekek, munkanélküliek).

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Gátér község a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltsége. Három település tartozik a közös hivatalhoz: Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér. Összetartozásunk 6 éve alatt elég szoros együttműködés alakult ki a települések önkormányzatai, civil szervezetei, nyugdíjas klubjai és magánszemélyek között is.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját adó statisztikai adatok legnagyobb részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisból gyűjtöttük össze. Jelentős segítséget nyújtottak továbbá a releváns adatok összegyűjtéséhez az önkormányzat, valamint az önkormányzat társszervei és intézményei nyilvántartásai és statisztikái. Ezen kívül támaszkodtunk egyes ágazati beszámolók megállapításaira, a különböző területeken dolgozó szakemberek tapasztalataira. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs vagy nem lehet, elsősorban a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki. A fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan releváns adatokat gyűjtéssel, helyi ismeretség alapján sikerült beszereznünk, mivel az önkormányzatunk erre vonatkozóan adattal nem rendelkezik.

 Bizonyos adattábláknál 2016-ig szerepelnek az adatok, mivel a TEIR rendszerből eddig az időpontig férhetőek hozzá az információk.

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adattípusokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.

**3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

Hivatalos statisztikai adatok szerint Gátér községben nincsenek roma származású lakosok, de a létminimum alatt élő személyek – bár nem jelentős mértékben – megtalálhatóak. Ennek okát az egyéni és családi válsághelyzetekben látjuk. Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapokban, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető, illetve csupán egy-egy személyre vetítődik ki, akinek a külső megjelenése, viselkedése okot ad a megkülönböztetett bánásmódra.

Önkormányzatunk a jelenleg hatályos szociális törvények, családtámogatási rendszerek és foglalkoztatást segítő programok alkalmazásával igyekszik az e csoporthoz tartozó lakosokon segíteni.

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A 105/2015. (IV.23.) számú Kormányrendelet a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, valamint a jelentős munkanélküliséggel sújtott területeket mutatja be. A rendeletben

meghatározott két tényező jelentősen befolyásolja egy-egy település lakosainak jövedelmi és vagyoni helyzetét is.

A térkép alapján elmondható, hogy leginkább a megye déli területein fekvő települések érintettek. A Kiskunfélegyházi Járásból - amelybe Gátér is tartozik - egy települést soroltak a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettek közé.

Gátér települést kevésbé érinti ez a probléma a meghatározott mutatószámok alapján (a települések területi fejlettség alapján történő besorolásánál a társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból (négy mutatócsoport) képzett komplex mutatót szükséges figyelembe venni 9.)

Helyben valóban kevés a munkahely és a foglalkoztatási lehetőség, ám valószínűleg azért nem került besorolásra a település, mivel Gátér község Kiskunfélegyházától 10, Csongrádtól 15 km-re helyezkedik el a

451. sz. főútvonal mentén. Ezen az útvonalon halad át több autóbusz társaság menetrendszerű járata. Ezáltal a két szomszédos város megközelíthetősége jónak mondható. Különösen a kora reggeli és a délutáni órákban sűrű autóbusz járatok segítik a közlekedést, így a munkavállalás, elhelyezkedés is könnyebb.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával.

|  |
| --- |
| **3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma** |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 311 | 349 | 660 | 17 | 5,5% | 24 | 6,9% | 41 | 6,2% |
| 2009 | 316 | 345 | 661 | 34 | 10,8% | 41 | 11,9% | 75 | 11,3% |
| 2010 | 313 | 338 | 651 | 33 | 10,5% | 32 | 9,5% | 65 | 10,0% |
| 2011 | 317 | 337 | 654 | 30 | 9,5% | 28 | 8,3% | 58 | 8,9% |
| 2012 | 327 | 335 | 662 | 31 | 9,5% | 24 | 7,2% | 55 | 8,3% |
| 2013 | 318 | 352 | 670 | 20 | 6,3% | 27 | 7,7% | 47 | 7,0% |
| 2014 | 316 | 346 | 662 | 20 | 6,3% | 23 | 6,6% | 43 | 6,5% |
| 2015 | 318 | 347 | 665 |  12 | 3,8 |  15 | 4,3 | 0 | 0,0% |
| 2016 | 307 | 338 | 645 |  16 | 5,2 |  21 | 6,2 | 0 | 0,0% |
| 2017 |   |   | 0 |   | ####### |   | ####### | 0 | ####### |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **fő** | **38** | **56** | **59** | **50** | **57** | **47** | **42** | **39** | **19** | **22** |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| % | 5,3% | 1,8% | 1,7% | 2,0% | 1,8% | 4,3% | 2,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| 21-25 év  | fő | 6 | 9 | 9 | 6 | 1 | 7 | 2 | 7 | 2 | 3 |
| % | 15,8% | 16,1% | 15,3% | 12,0% | 1,8% | 14,9% | 4,8% | 17,9% | 10,5% | 13,6% |
| 26-30 év | fő | 3 | 5 | 5 | 6 | 12 | 5 | 5 | 4 | 3 | 1 |
| % | 7,9% | 8,9% | 8,5% | 12,0% | 21,1% | 10,6% | 11,9% | 10,3% | 15,8% | 4,5% |
| 31-35 év | fő | 5 | 7 | 6 | 3 | 7 | 2 | 6 | 1 | 1 | 1 |
| % | 13,2% | 12,5% | 10,2% | 6,0% | 12,3% | 4,3% | 14,3% | 2,6% | 5,3% | 4,5% |
| 36-40 év | fő | 1 | 7 | 6 | 7 | 4 | 4 | 4 | 5 | 1 | 3 |
| % | 2,6% | 12,5% | 10,2% | 14,0% | 7,0% | 8,5% | 9,5% | 12,8% | 5,3% | 13,6% |
| 41-45 év | fő | 3 | 11 | 7 | 10 | 8 | 6 | 8 | 5 | 1 | 2 |
| % | 7,9% | 19,6% | 11,9% | 20,0% | 14,0% | 12,8% | 19,0% | 12,8% | 5,3% | 9,1% |
| 46-50 év | fő | 3 | 6 | 10 | 6 | 6 | 8 | 7 | 4 | 1 | 4 |
| % | 7,9% | 10,7% | 16,9% | 12,0% | 10,5% | 17,0% | 16,7% | 10,3% | 5,3% | 18,2% |
| 51-55 év | fő | 4 | 5 | 10 | 6 | 11 | 6 | 6 | 6 | 3 | 3 |
| % | 10,5% | 8,9% | 16,9% | 12,0% | 19,3% | 12,8% | 14,3% | 15,4% | 15,8% | 13,6% |
| 56-60 év | fő | 9 | 4 | 4 | 4 | 6 | 6 | 3 | 2 | 5 | 2 |
| % | 23,7% | 7,1% | 6,8% | 8,0% | 10,5% | 12,8% | 7,1% | 5,1% | 26,3% | 9,1% |
| 61 év felett | fő | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 5 | 2 | 3 |
| % | 5,3% | 1,8% | 1,7% | 2,0% | 1,8% | 2,1% | 0,0% | 12,8% | 10,5% | 13,6% |

Gátér községben – a mellékelt táblázat adatai szerint - a munkanélküliség az elmúlt években folyamatosan csökkenő tendenciát mutat. Ennek oka, hogy a környező városokban gyarapodott a munkahelyek száma, és a távolsági közlekedés lehetővé teszi a bejárást, akár több műszakos munkarend esetére is.

Településünkön a legnagyobb foglalkoztató a községi önkormányzat. Lehetőségeink szerint igyekszünk bekapcsolódni az országos közfoglalkoztatási programba, ezzel segítve a munkavégzéshez kapcsolt, jövedelemmel járó foglalkoztatást. Az önkormányzat által biztosított munkák általában nem teszik szükségessé, hogy különbséget tegyünk a munkavállalók között, munkavégzésük során igyekszünk az egyenlő bánásmód elvét teljes mértékben figyelembe venni.

*a)* foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya10

Gátér községben a nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korú lakossághoz képest 5%-ra csökkent. A tartósan munkanélküli lakosság aránya is folyamatosan csökken.

|  |
| --- |
| **3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya** |
| **év** | **nyilvántartott/regisztrált munkanélküli** | **180 napnál régebben regisztrált munkanélküli** |
| **fő** | **fő** | **%** |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **Nő** | **férfi** | **összesen** |
| 2008 | 17 | 24 | 41 | 10 | 4 | 14 | 58,8% | 16,7% | 34,1% |
| 2009 | 25 | 33 | 58 | 5 | 3 | 8 | 20,0% | 9,1% | 13,8% |
| 2010 | 25 | 31 | 56 | 11 | 10 | 21 | 44,0% | 32,3% | 37,5% |
| 2011 | 28 | 21 | 49 | 6 | 4 | 10 | 21,4% | 19,0% | 20,4% |
| 2012 | 32 | 27 | 59 | 20 | 8 | 28 | 62,5% | 29,6% | 47,5% |
| 2013 | 24 | 28 | 52 | 12 | 7 | 19 | 50,0% | 25,0% | 36,5% |
| 2014 | 20 | 23 | 43 | 9 | 10 | 19 | 45,0% | 43,5% | 44,2% |
| 2015 | 31 | 23 | 54 | 4 | 4 | 8 | 12,9% | 17,4% | 14,8% |
| 2016 | 25 | 21 | 46 | 2 | 1 | 3 | 8,0% | 4,8% | 6,5% |
| 2017 | 19 | 15 | 34 | 2 | 1 | 3 | 10,5% | 6,7% | 8,8% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |  |

Településünkön a tartós álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők között az elmúlt években folyamatosan csökkent. A tartós munkanélküliek között azonban minden évben a nők aránya magasabb, bár ez a mutató is csökkenő számokat mutat.

|  |
| --- |
| **3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma** |
| **év** | **18-29 évesek száma** | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **Férfi** | **összesen** |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 73 | 97 | 170 | 1 | 1,4% | 2 | 2,1% | 3 | 1,8% |
| 2009 | 71 | 72 | 143 | 3 | 4,2% | 2 | 2,8% | 5 | 3,5% |
| 2010 | 66 | 73 | 139 | 5 | 7,6% | 2 | 2,7% | 7 | 5,0% |
| 2011 | 73 | 71 | 144 | 3 | 4,1% | 6 | 8,5% | 9 | 6,3% |
| 2012 | 77 | 67 | 144 | 4 | 5,2% | 6 | 9,0% | 10 | 6,9% |
| 2013 | 81 | 62 | 143 | 4 | 4,9% | 5 | 8,1% | 9 | 6,3% |
| 2014 | 74 | 61 | 135 | 3 | 4,1% | 5 | 8,2% | 8 | 5,9% |
| 2015 | 72 | 62 | 134 | 6 | 8,3% | 5 | 8,1% | 11 | 8,2% |
| 2016 | 70 | 65 | 135 | 3 | 4,3% | 2 | 3,1% | 5 | 3,7% |
| 2017 | 72 | 67 | 139 | 2 | 2,8% | 2 | 3,0% | 4 | 2,9% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |

A legfrissebb adatok szerint a munkanélküliek aránya a népességhez képest folyamatosan csökken az elhelyezkedési lehetőségek száma jelentősen gyarapszik. A pályakezdő álláskeresők száma az elmúlt két évben jelentősen lecsökkent, sőt a férfi-nő arány is kiegyensúlyozottnak mondható.

*b)* alacsony iskolai végzettségűek11 foglalkoztatottsága

|  |
| --- |
| **3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint** |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** | **8 általános** | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** |
| **Fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 34 | 0 | 0,0% | 18 | 52,9% | 16 | 47,1% |
| 2009 | 36 | 1 | 2,8% | 17 | 47,2% | 18 | 50,0% |
| 2010 | 56 | 1 | 1,8% | 21 | 37,5% | 34 | 60,7% |
| 2011 | 49 | 0 | 0,0% | 23 | 46,9% | 26 | 53,1% |
| 2012 | 59 | 0 | 0,0% | 27 | 45,8% | 32 | 54,2% |
| 2013 | 52 | 1 | 1,9% | 24 | 46,2% | 27 | 51,9% |
| 2014 | 40 | 0 | 0,0% | 8 | 20,0% | 32 | 80,0% |
| 2015 | 38 | 1 | 2,6% | 10 | 26,3% | 27 | 71,1% |
| 2016 | 28 | 1 | 3,6% | 9 | 32,1% | 18 | 64,3% |
| 2017 | 19 | 1 | 5,3% | 5 | 26,3% | 13 | 68,4% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból is látható, hogy községünkben nagyon alacsony az aluliskolázottsági mutató. A munkanélküli lakosság legnagyobb részének van általános iskolai végzettsége, több mint felének szakmunkás vagy magasabb végzettsége is. A munkaerő piaci elhelyezkedésben természetesen nagyobb eséllyel indulnak a1 több szakmával rendelkezők, de Gátér vonatkozásában az iskolázatlanság nem jelölhető meg a foglalkoztatottság hiányának okaként.

*c)* közfoglalkoztatás

|  |
| --- |
| **3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma** |
| **év** | **Közfoglalkoztatásban résztvevők száma** | **Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest** | **Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma** | **Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest** |
| 2010 | 9 | 0% | 0 | 0% |
| 2011 | 39 | 7% | 0 | 0% |
| 2012 | 27 | 5% | *0* | 0% |
| 2013 | 18 | 3% | 0 | 0% |
| 2014 | 17 | 3% | 0 | 0% |
| 2015 | 19 | 3% | 0 | 0% |
| 2016 | 14 | 2% | 0 | 0% |
| 2017 | 12 | 2% | 0 | 0% |
| Forrás: Önkormányzat adatai |  |  |  |

Gátér községben a nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korú lakossághoz képest folyamatosan csökken. A településen szinte csak családi vállalkozások vannak, a legnagyobb munkáltató a helyi önkormányzat. Az állandó alkalmazottak száma - a törvényi változások hatására - folyamatosan csökken (járások kialakulása, összevont hivatal, étkezők létszámának csökkenése stb.). Az önkormányzat minden évben csatlakozik az állami közfoglalkoztatási programhoz, ezzel is javítva a települési foglalkoztatást. Eddig szinte minden olyan munkanélkülit tudtunk alkalmazni közmunkára, aki erre jogosult volt. A közfoglalkoztatás jellemzői a következőképpen alakultak: a közfoglalkoztatásba bevonhatók száma folyamatosan csökken. Ennek ellenére önkormányzatunk az elmúlt két évben sikerrel vett részt a Munkaügyi Központ által meghirdetett START mintaprogramokban. A közfoglalkoztatottak a település tisztán tartása mellett konyhakertben is dolgoznak, amelyben a községi konyhára szükséges zöldségek egy részét termeljük meg. Egyéb munka végzésére már nincs kapacitása a bevonható munkanélkülieknek.

*d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Gátér község Kiskunfélegyházától 10, Csongrádtól 15 km-re helyezkedik el a 451. sz. főútvonal mentén. Ezen az útvonalon halad át több autóbusz társaság menetrendszerű járata. Ezáltal a két szomszédos város megközelíthetősége jónak mondható. Különösen a kora reggeli és a délutáni órákban sűrű autóbusz járatok segítik a közlekedést. Ez a körülmény pozitívan befolyásolja a foglalkoztatáshoz való hozzáférést, javítja a városokban való elhelyezkedés lehetőségét. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét igyekszünk javítani

a Faluházban működő információs hellyel is, ahol internet hozzáférési lehetőséget biztosítunk az érdeklődőknek. A környéken induló foglalkoztatási lehetőségekről a Gátéri Falulapban, a községi hirdetőtáblákon és a községi honlapon is igyekszünk gyors és rendszeres tájékoztatást adni.

A DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zrt. illetékességi területébe tartozó járatok közlekednek a településen. Az országos és regionális autóbuszvonalakat érintő menetrend módosításokkal kapcsolatban tájékoztatást a [www.dakk.hu](http://www.dakk.hu/) internetes oldalon és egyéb helyi közlemények formájában értesülnek a helyi lakosok.

*e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Sajnálatos, hogy környezetünkben speciálisan a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő, illetve az idősek foglalkoztatását elősegítő programokat nem találtunk.

A köznevelési törvény szerint az érettségi vizsga előfeltételeként 50 óra közösségi szolgálatot kell teljesíteniük a 9. osztályos középiskolásoknak. Ebben igyekszünk segítséget adni a hozzánk forduló fiataloknak. Amennyiben olyan önkéntes munkát választanak a fiatalok, ahol tapasztalatot tudnak szerezni akkor, ezt fel tudják használni a későbbiekben a munkaerő-piacon történő elhelyezkedés érdekében is.

Önkormányzatunk rendszeresen foglalkoztat közösségi szolgálatot teljesítő fiatalokat. Főleg az intézmények nyári nagytakarításában (óvoda, könyvtár), illetve rendezvények szervezésében számítunk a szolgálatukra.

*f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Környezetünkben az egyetlen, ezzel foglalkozó intézmény a Munkaügyi Központ, melynek hivatalos megnevezése: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya. A Foglalkoztatási Osztály segítséget, információt tud nyújtani az aktuális pályázatokkal és egyéb lehetőségekkel kapcsolatban is. Településünkről többen is részt vettek a Foglalkoztatási Osztály által meghirdetett képzéseken. A TÁMOP 2.1.6, keretein kívül többen OKJ-s oktatásban is részt vettek. Ezt a lehetőséget a későbbiekben is igyekszünk kihasználni.

*g)* mélyszegénységben élők és romák12 települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

12 Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól zóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

Gátér községben nincsenek roma lakosok. A mélyszegénységben élők zömmel részesei a helyi legnagyobb foglalkoztató, az önkormányzat által működtetett közfoglalkoztatási programnak. A közfoglalkoztatottak

többnyire azonos munkát végeznek: közterületek karbantartását. Foglalkoztatásukban egyáltalán nem jelenik meg a hátrányos megkülönböztetés.

Mivel csökkent a közfoglalkoztatásba bevonhatók száma (mivel csökkent a munkanélküliség), így egy-egy főt hosszabb időre, vagy többszöri alkalomra is be tudtunk vonni, amellyel javult az anyagi helyzete. Már 2. évben sikerrel veszünk részt a START mintaprogramban, amely a közfoglalkoztatottak nagy részének egész éves foglalkoztatást, ezáltal magasabb jövedelmet, jobb életminőséget jelent.

*h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatásukban egyáltalán nem jelenik meg a hátrányos megkülönböztetés, erre vonatkozóan nem érkezett jelzés az önkormányzathoz, így nem rendelkezünk adatokkal.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátások:, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, ápolási díj, önkormányzati szociális támogatásokon belül: lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, köztemetés.

Gátér Község Önkormányzata valamennyi, itt felsorolt ellátási formával segíti a rászorult lakosokat. A rászorultság igazolásának módját vagy az adott jogszabály, vagy helyi rendelet szabályozza. Az elmúlt években egyáltalán nem történt elutasítás semelyik juttatás vonatkozásában sem.

A statisztikai mutatók szerint a regisztrált munkanélküliek szinte teljes számban kapnak valamilyen ellátást, vagy álláskeresési járadékban, vagy foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülnek.

|  |
| --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma** |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma** | **álláskeresési járadékra jogosultak** |
| **fő** | **fő** | **%** |
| 2008 | 41 | 6 | 14,6% |
| 2009 | 58 | 21 | 36,2% |
| 2010 | 56 | 6 | 10,7% |
| 2011 | 49 | 8 | 16,3% |
| 2012 | 59 | 3 | 5,1% |
| 2013 | 52 | 4 | 7,7% |
| 2014 | 43 | 3 | 7,0% |
| 2015 | 54 | 2 | 3,7% |
| 2016 | 46 | 2 | 4,3% |
| 2017 | 34 | 2 | 5,9% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |

|  |
| --- |
| **3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma** |
| **év** | **rendszeres szociális segélyben részesülők** | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)** | **Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett**  | **Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást** |
| **fő** | **15-64 évesek %-ában** | **fő** | **munkanélküliek %-ában** |
| 2008 | 9 | 1 | 15 | 83 | 1 | 0 |
| 2009 | 10 | 1 | 19 | 90 | 0 | 0 |
| 2010 | 21 | 3 | 21 | 100 | 2 | 0 |
| 2011 | 11 | 1 | 17 | 74 | 1 | 0 |
| 2012 | 15 | 2 | 19 | 95 | 1 | 0 |
| 2013 | 4 | 0,5 | 18  | 34  | 1 | 0 |
| 2014 | 6 | 0,9 | 17  |  39 | 1 | 0 |
| 2015 | 13 | 1,9 | 19  |  35 | 1 | 0 |
| 2016 | 12 | 1,8 |  14 |  30 | 1 | 0 |
| 2017 | 15 | 2 | 12  |  35 | 1 | 0 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1- jétől.13

Településünkön minden lakás célra használt épület állapota megfelelő. A házak között vannak régi építésűek, alap nélküliek is, de rendszeresen karbantartottak. Elégtelen lakhatási körülményről nem tudunk. Hajléktalanról ugyancsak nincs tudomásunk. A belterületen lévő lakások mindegyikében van villany, többségében vezetékes víz is. A gázvezeték a település minden utcáján végig húzódik, bevezetése a lakásokba csak egyéni szándék kérdése.

A lakott tanyák közül néhányban nincs villany, az egészséges ivóvíz sem mindenütt megoldott. A tanyák egy részének megközelíthetősége – főként a csapadékosabb időszakban – nehézkes.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

2017-ben összesen 46 család vette igénybe a lakásfenntartási támogatást, elutasítás nem történt.

*a)* bérlakás-állomány

Gátér Község Önkormányzata mindössze 4 darab bérlakással rendelkezik. Ezek bérbe adását helyi rendelet szabályozza. Jelenleg 3 lakás lakott, ezeknek folyamatban van a teljes felújítása. A bérlő két évig kedvezményes bérleti díj megfizetése mellett használhatja a lakást, majd a két év lejártával a bérleti szerződést a Képviselő-testület felülvizsgálja.

A bérlakás odaítélésekor a képviselő-testület igyekszik figyelembe venni a bérlő anyagi és családi körülményeit, a bérleti díj is méltányos.

*b)* szociális lakhatás

Településünk nem rendelkezik szociális lakhatást biztosító ingatlannal.

A bérlakás odaítélésekor a képviselő-testület igyekszik figyelembe venni a bérlő anyagi és családi körülményeit, a bérleti díj is méltányos.

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünk nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakás célú ingatlannal.

*d)* elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Községünkben elégtelen lakhatási helyzetekről, hajléktalan személyről nem tudunk. A lakások komfort fokozata, állapota változatos képet mutat, de lakhatásra alkalmasak.

*e)* lakhatást segítő támogatások

Önkormányzatunk a szűkös anyagi lehetőségei miatt csak a jogszabályok által kötelezően előírt lakhatási támogatást tudja biztosítani, ez a lakásfenntartási támogatás. Legtöbb igénylő a támogatás összegét vagy a villanyszámlájában, vagy a gázszámlájában jóváírt összegként kapja.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma** | **adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma** |
| 2008 | 35 | 0 |
| 2009 | 68 | 0 |
| 2010 | 63 | 0 |
| 2011 | 78 | 0 |
| 2012 | 68 | 0 |
| 2013 | 78 | 0 |
| 2014 | 73 | 0 |
| 2015 | 81 | 0 |
| 2016 | 91 | 0 |
| 2017 | 71 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

A téli időszakban átmeneti segélyként tűzifát tudunk adni a rászorultaknak. Folyamatosan figyelemmel kísérjük az idős, egyedül élő vagy sokgyermekes családokat, krízishelyzet esetén egyedi megoldással segítünk a lakhatási gondjaik megoldásában.

A Szociális törvény 2015. évi változásának megfelelően a lakásfenntartási támogatás megítélése önkormányzati hatáskörbe került át, amelyet községünk önkormányzata a 3/2015.(II.26.) Önk. rendeletében szabályoz.

*f)* eladósodottság

A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan csökken a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma.

Ennek magyarázatát a foglalkoztatottság növekedésében látjuk, amely a legtöbb családnak megfelelő anyagi körülményeket teremt ahhoz, hogy a szolgáltatások díját meg tudják fizetni.

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünk a 451. számú főútvonal mentén helyezkedik el, az átmenő autóbusz közlekedés Kiskunfélegyháza és Csongrád szomszédos városokba rendszeres, a reggeli és délutáni órákban gyakorinak mondható. Ez megkönnyíti a középiskolás diákok és a dolgozók munkába járását, ezzel együtt elhelyezkedési lehetőségét is.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Gátér községben nincsenek telepek, szegregátumok.

*a)* a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Gátér községben nincsenek telepek, szegregátumok.

*b)* a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Gátér községben nincsenek telepek, szegregátumok.

*c)* szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Gátér községben nincsenek telepek, szegregátumok.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

1. a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
2. a fogorvosi alapellátásról,
3. az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
4. a védőnői ellátásról,
5. az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

1. a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
2. biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
3. folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
4. együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

|  |
| --- |
| **3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** |
| **év** | **közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** |
| 2008 | 34 |
| 2009 | 38 |
| 2010 | 32 |
| 2011 | 28 |
| 2012 | 22 |
| 2013 | 18 |
| 2014 | 25 |
| 2015 | 19 |
| 2016 | 25 |
| 2017 | 30 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |

Településünkön a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma ingadozó tendenciát mutat.

|  |
| --- |
| **3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma** |
| **év** | **ápolási díjban részesítettek száma** |
| 2008 | 6,8 |
| 2009 | 7 |
| 2010 | 7 |
| 2011 | 15 |
| 2012 | 14 |
| 2013 | 13 |
| 2014 | 16 |
| 2015 | 17 |
| 2016 | 18 |
| 2017 | 18 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

A felülvizsgálat során megállapítható, hogy 2014 márciusától az ápolási díj megállapítása Járási Hivatali hatáskör lett, így az adatokat tőlük szereztük be. A számok lasú emelkedése az öregedő lakosságra utal.

*a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Gátér község egészségügyi alapellátását Kiskunfélegyháza városhoz csatolt körzetként látjuk el. Heti 3 alkalommal itt helyben is van lehetőség felnőtt háziorvosi ellátásra, ugyanazon időben gyógyszerészeti ellátásra is. A fogorvosi ellátás teljes mértékben Kiskunfélegyházán történik. Védőnői szolgálat rendszeresen felügyeli a csecsemők, óvodás és iskoláskorú gyermekek egészségügyi állapotát. A helyi rendelő helyiség a település központjában, jól megközelíthető, akadálymentes helyen, teljesen felújított épületben található.

Szakrendelésre Kiskunfélegyháza városba kell utazniuk a gátéri betegeknek.

*b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekkori kötelező szűréseket rendszeresen végzik a szakemberek, az iskolában illetve az óvodában felkeresve az érintett korosztályt. A felnőtt szűrésekre kapott felhívásokat minden esetben eljuttatjuk az érintett lakossághoz, de ezek elérését már egyénileg kell megoldani. Alkalmanként helyet biztosítunk kihelyezett szűrővizsgálatoknak a Faluházban.

*c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Kiskunfélegyházán a kórházban, illetve a kijelölt megyei kórházban elérhetőek ezek a szolgáltatások.

*d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az Gátéri Liget Óvoda és Szociális Szolgáltató által üzemeltett helyi konyhában látjuk el a közétkeztetési feladatokat. Az óvodás, általános iskolás gyermekek és szociális étkezők számára biztosítunk meleg ebédet, illetve tízórait és uzsonnát a gyermekeknek. A heti étlapot rendszeresen megmutatjuk a háziorvosnak. Az étkeztetéshez szükséges zöldséget igyekszünk az önkormányzati földeken, helyben megtermelni, illetve helybéli magántermelőtől megvásárolni. Figyelünk rá, hogy hetente többször is kapjanak a gyermekek friss zöldséget, idénygyümölcsöt.

A közétkeztetésben jogszabály által előírt változtatásokat folyamatosan igyekszünk bevezetni és érvényesíteni a községi konyhán is.

*e)* sportprogramokhoz való hozzáférés

Gátér községben semmilyen sportszervezet nem működik. A gyermekek mindennapos testmozgásáról az oktatási intézmények gondoskodnak. A fiatal felnőttek közül néhányan a szomszédos települések sportegyesületeihez szegődtek. A felnőtt lakosság számára a Faluház keretein belül, alkalmanként szervezünk sportprogramokat: asszonytornát, biciklizést stb. A programokhoz való hozzáférés minden lakos számára biztosított. A szervezés során igyekszünk figyelni arra, hogy a fiataloktól a nyugdíjasokig mindenki számára vállalható legyen a feladat.

*f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások:

Szociális alapszolgáltatások:

házi segítségnyújtás, gyermekjóléti szolgálat.

A szociális ellátások és a szolgáltatások szinte teljes mértékben lefedik a helyi szociális szükségleteket.

 2016. május 1-től sikerült beindítanunk a tanyagondnoki szolgálatot. Ehhez a terepjárót a 21/2015 (IV.17) MvM rendelet alapján, a vidéki gazdaság és a lakosság számára nyújtott alapszolgáltatások fejlesztésére igénybe vehető támogatásból nyerte a település. A szolgálat működése az élet minden területén jelentős segítséget nyújt a község rászoruló lakosságának. Elsősorban az egészségügyi intézményekbe történ szállításra igénylik a szolgálat segítségét, de a rendezvényekhez, szolgáltatásokhoz való hozzájutásban is nagy segítséget nyújt a lakosságnak.

*g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön nem jellemző, mindenkinek egyenlő hozzáférést biztosítunk a szolgáltatások nyújtásakor, elérésekor.

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó jelzés, panasz nem érkezett az önkormányzathoz.

*h)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Ráutaltságuk alapján kiemelt figyelmet kapnak a mélyszegénységben élők , életvitelüket, hátrányaik leküzdését az egészségügyi-, valamint a szociális ellátórendszer is fokozottan segíti.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

*a)* közösségi élet színterei, fórumai

Gátér község közösségi életének központi helye a Faluház. Itt zajlanak a községi rendezvények, itt működnek a helyi civil szervezetek. A 2010 decembere óta kéthavi rendszerességgel megjelelő Falulap is lehetőséget ad minden lakosnak a közérdekű információk, vélemények nyilvánossá tételéhez.

A civil szervezetek közül jelentős szerepe van a közösségi élet szervezésében a Kismakkos Néptánc Egyesületnek. A néptánc oktatásán és a hagyományok ápolásán túl az Egyesület évek óta komoly figyelmet fordít az ifjúság közösségi nevelésére. Az egész naptári évet átfogó, már hagyományosnak mondható rendezvényekkel, alkalmi foglalkozásokkal gazdagítják a fiatalok szabadidős lehetőségeit. Az egyesületnek bárki tagja lehet, a rendezvényeik nyitottak, megkülönböztetést soha nem tapasztaltunk.

2010 decemberétől jelentetjük meg a Gátéri Falulap című kiadványunkat, minden páros hónap elsején. Ez a lap is egy színtere a falu közösségi életének, komoly segítséget jelent az információáramlásban.

*b)* közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön élénk közösségi élet zajlik. Nem jellemzőek az etnikai konfliktusok.

*c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Gátér község egyik erőssége a szolidaritás. A civil szervezetek, magánszemélyek egyaránt összefognak a jó cél érdekében. Akár kétkezi munkával, akár gépekkel vagy pénzadománnyal is segítik az éppen rászorulót. Sok esetben az önkormányzat is ilyen önzetlen társadalmi munka felhasználásával valósítja meg kisebb fejlesztési elképzeléseit, faluszépítő ötleteit. Több esetben is adakozott a falu lakossága nehéz helyzetben

lévő embereknek, élelmiszercsomagot juttattunk el Kolontárra, pénzadományokat gyűjtöttünk a szívátültetésre váró gátéri gyermek érdekében.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Gátéron nincs roma nemzetiségi önkormányzat, nem releváns.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Tartós munkanélküliség | Képzések tervezése, távmunka szorgalmazása,mentális segítő foglalkozások tervezése |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

Gátér községben a gyermekek száma az elmúlt évek során fokozatosan csökken. Az élve születések száma a halálozások számához képest szinte a fele. A település fokozatosan öregszik, a népesség fogyó tendenciát mutat.

A település vezetése évek óta kiemelt figyelmet fordít a gyermekek megfelelő ellátására. Kiemelt feladatnak tekintette az óvoda és az általános iskola fejlesztését, az épületek fejlesztésén túl a technikai felszereltség állandó javítása is fontos szempont volt. Úgy gondoljuk, Gátéron jó gyermeknek lenni. Legalábbis az oktatási-nevelési intézmények külső és belső megjelenése, harmóniája, szellemisége ezt sugározza. A szociális ellátó rendszer, a gyermekjóléti szolgálat, családsegítés, gyámügy is maximálisan törekszik a gyermekek élethelyzetét a legelőnyösebben befolyásolni.

Bölcsőde ugyan nincs a településen, de erre nagyon kevés igény mutatkozott eddig.

Az óvodai nevelést jelenleg 26 beiratkozott gyermekkel, három szakképzett óvónővel és két szakképzett dajkával egy összevont csoportban látjuk el. Gátér körzetéhez tartozó óvodáskorú gyermeket helyhiány miatt nem kellett elutasítanunk, sőt alkalmanként, igény esetén a szomszédos településekről is tudtunk óvodást fogadni. Az óvoda reggel 6 órától délután 5 óráig biztosítja a gyermekek felügyeletét, óvodai nevelését. A hosszított nyitva tartással igyekszünk segíteni azon szülőknek, akiknek a munkahelyük miatt már a kora reggeli órákban „le kell adni” a gyermeküket.

Az általános iskolát a 2007. évtől a Kiskunfélegyházi Összevont Általános Iskola tagintézményeként működtetjük, ma már csak 1-4 . évfolyammal. Azóta az iskolások létszáma folyamatosan csökken. Egyre több szülő viszi be a gyermekét a városi iskolákba már első osztályos kortól. Ez egy várható folyamat volt, de a község anyagi helyzete és a jogszabályok kötelezővé tették a helybéli 8 évfolyamos iskola megszüntetését, az önkormányzatnak minden erőfeszítése ellenére sem volt más választása. A 2013-14. tanévtől a gátéri iskolában már csak egy összevont alsó tagozatos osztály marad, összesen 12 tanulóval, két tanító nénivel.

A gyermekek szociális ellátása: Gátér Község Önkormányzata különböző szociális lehetőségeket biztosít az itt élő gyermekeknek és családoknak. Ilyenek: gyermekjóléti szolgálat, családsegítés, ingyenes étkeztetés, rendszeres gyermekvédelmi támogatás, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás. Mindezt a törvények és jogszabályok által előírt módon és feltételekkel. Az oktatási intézményekkel szoros kapcsolatban állnak a szakemberek a hátrányos helyzetű, néhány esetben veszélyeztetett gyermekek állandó felügyelete vonatkozásában. A rászorulókat igyekeznek mielőbb fejlesztő pedagógushoz, pszichológushoz, illetve a megfelelő szakemberhez eljuttatni. Kiemelkedő gyermekbántalmazásról, mélyszegénységben élő gyermekről nincs tudomásunk. A védelembe vett vagy veszélyeztetett gyermekek száma 2012-re a nullához közelít, vagy el is érte azt.

*a)* veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma** | **az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)** | **fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma** | **beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma** | **az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)** | **fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma** |
| **Székhely** |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 2 |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 3 |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 4 |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 5 |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 6 |   |   |   |   |   |   |
| **Összesen** | **1** | **0** | **1** | **0** | **0** | **0** |
| A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek  | **0** | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleménnyel) | **0** | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Tagóvoda** |   |   |   |   |   |   |
| Csoport 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Csoport 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Összesen** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleménnyel) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Az óvodai nevelést jelenleg 26 beiratkozott gyermekkel, három szakképzett óvónővel és két szakképzett dajkával egy összevont csoportban látjuk el. Gátér körzetéhez tartozó óvodáskorú gyermeket helyhiány miatt nem kellett elutasítanunk, sőt alkalmanként, igény esetén a szomszédos településekről is tudtunk óvodást fogadni.

|  |
| --- |
| **4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás** |
| A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma | 59 |
| Más településről bejáró általános iskolások létszáma | 0 |
| Más településre eljáró általános iskolások létszáma | 51 |
| Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma | 6 |
| Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma | 0 |
| Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok |

2007. évtől a Kiskunfélegyházi Összevont Általános Iskola tagintézményeként működtetjük az általános iskolát, már csak 1-4. évfolyammal. Azóta az iskolások létszáma folyamatosan csökken. Egyre több szülő viszi be a gyermekét a városi iskolákba már első osztályos kortól. Ez egy várható folyamat volt, de a község anyagi helyzete és a jogszabályok kötelezővé tették a helybéli 8 évfolyamos iskola megszüntetését, az önkormányzatnak minden erőfeszítése ellenére sem volt más választása.

A 2013-14. tanévtől a gátéri iskolában már csak egy összevont alsó tagozatos osztály maradt, változó tanulólétszámmal, két tanító nénivel.

Községünk általános iskolája 2013-tól a KLIK fenntartása alá tartozik, így az adatszolgáltatás is a KLIK feladata és lehetősége lett. Az általános iskolát befejező tanulókról adatokkal nem rendelkezünk.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

|  |  |
| --- | --- |
| **tanév** | **8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban** |
| **fő** | **%** |
| 2010/2011 | 12 | 100 |
| 2011/2012 | 6 | 100 |
| 2012/2013 | 12 | 100 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

*b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|  |
| --- |
| **4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** |
| **év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**  | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** |
| 2008 | 72 | 2 | 0 | 0 | 14 |
| 2009 | 75 | 2 | 0 | 0 | 23 |
| 2010 | 67 | 2 | 0 | 0 | 28 |
| 2011 | 59 | 2 | 0 | 0 | 25 |
| 2012 | 61 | 2 | 0 | 0 | 17 |
| 2013 | 50 | 3 | 0 | 0 | 33 |
| 2014 | 40 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| 2015 | 32 | 0 | 0 | 0 | 33 |
| 2016 | 24 | 0 | 0 | 0 | 138 |
| 2017 | 17 | 0 | 0 | 0 | 127 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |  |  |

A gyermekek összes számához képest fokozatosan csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma. Ennek okát abban látjuk, hogy növekedett a szülők foglalkoztatottsága, növekedett a jövedelmük, egyre kevesebben válnak jogosulttá a rendszeres kedvezményekre. Bár a legtöbb nagycsaládos is csak háromgyermekes, ettől több gyermek csupán 1-2 családban található. Ismereteink szerint az anyagiak hiánya vagy szerényebb mértéke sem jelent a gyermekek számára érzelmi bizonytalanságot, nem tapasztaltunk negatív megkülönböztetést a család anyagi helyzete miatt. Az önkormányzat és a községben működő civil szervezetek különböző adományokkal, ingyenes szabadidős programokkal igyekeznek a gyermekek helyzetén, életvitelén javítani. A jogszabálynak megfelelő módon biztosítjuk az ingyenes illetve kedvezményes étkezést, és bekapcsolódunk a nyári gyermekétkeztetés programba is. Az elmúlt két évben szinte valamennyi gyermeknek tudtunk egyszeri rendkívüli támogatást is biztosítani.

*c)* gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

|  |
| --- |
| **4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma** |
| **év** |  **Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam** | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam** |  **Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma** | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma**  | **Nyári étkeztetésben részesülők száma** |
| 2008 | 9 | 18 | 13 | 39 | 0 | 11 |
| 2009 | 12 | 19 | 7 | 31 | 0 | 12 |
| 2010 | 13 | 18 | 4 | 31 | 0 | 19 |
| 2011 | 8 | 16 | 3 | 28 | 0 | 20 |
| 2012 | 6 | 15 | 2 | 22 | 0 | 0 |
| 2013 | 8 | 15 | 4 | 15 | 0 |   |
| 2014 | 9 | 8 | 2 | 12 | 0 |   |
| 2015 | 25 | 8 | 2 | 12 | 0 | 10 |
| 2016 | 24 | 6 | 1 | 10 | 0 | 13 |
| 2017 | 21 | 4 | 0 | 10 | 0 | 8 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |  |  |  |

*d)* kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ingyenes étkezést és ingyenes tankönyvellátást biztosítunk minden gyermeknek a kötelező törvényi előírás szerint. A táblázat csökkenő számai a gyermeklétszám folyamatos csökkenésével magyarázható.

*e)* magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Gátéron nem él külföldi állampolgárságú gyermek.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nincs szegregátum, nem relelváns.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

*a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |
| --- |
| **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** |
| **év** | **védőnői álláshelyek száma** | **Egy védőnőre jutó gyermekek száma** |
| 2008 | 1 | 28 |
| 2009 | 1 | 25 |
| 2010 | 1 | 18 |
| 2011 | 1 | 25 |
| 2012 | 1 | 27 |
| 2013 | 1 | 26 |
| 2014 | 1 | 25 |
| 2015 | 1 | 22 |
| 2016 | 1 | 21 |
| 2017 | 1 | 19 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés |

Településünkön kéthetente 1 alkalommal gyermekorvosi csecsemő tanácsadás és hetente 1 alkalommal 1 fő védőnő (Kiskunfélegyháza önkormányzatával közösen foglalkoztatott) látja el a gyermekek egészségügyi ellátásával kapcsolatos feladatokat.

Betöltetlen házi gyermekorvosi, illetve védőnői státusz nincs. Háziorvos is ellátja a gyermekek felügyeletét, óvodában ellenőrzi időszakonként a gyermekeket, elvégzi a kötelező szűréseket.

*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

|  |
| --- |
| **4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői** |
| **év** | **Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma** | **Háziorvos által ellátott személyek száma** | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma**  | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma**  |
| 2008 | 0 | 820 | 203 | 0 |
| 2009 | 0 | 821 | 186 | 0 |
| 2010 | 0 | 816 | 178 | 0 |
| 2011 | 0 | 818 | 180 | 0 |
| 2012 | 0 | 813 | 170 | 0 |
| 2013 | 0 | 810 | 188 | 0 |
| 2014 | 0 | 808 | 154 | 0 |
| 2015 | 0 | 802 | 153 | 0 |
| 2016 | 0 | 791 | 140 | 0 |
| 2017 | 0 | 790 | 140 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés |  |  |

Községünkben a gyermekorvosi ellátást Kiskunfélegyháza gyermekorvosi körzetének részeként biztosítja az önkormányzat. Helyben csak csecsemő tanácsadás történik, a beteg gyermekkel Kiskunfélegyházára kell utazni a szülőknek. Az óvodai és általános iskolai szűréseket, kötelező védőoltásokat viszont – a körzeti védőnő segítségével – helyben végzi el a gyermekorvos.

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves gyermekek speciális ellátási igényeit a település csak részben tudja biztosítani. Egyre több az óvodákban is azon gyermekek száma, akik szenzomotoros, mozgáskoordinációs problémákkal rendelkeznek. Az óvónők rendszeresen tapasztalják a fejlődési elmaradást, legyen ez a beszéd, a mozgás vagy a kognitív képességprofil területén. Ebben az esetben minél előbb irányítják a gyermeket a nevelési tanácsadóba Kiskunfélegyházára vagy Kecskemétre, ahol a szűrővizsgálatokat követően elrendelik a fejlesztést. Az óvodában megbízási szerződéssel foglalkoztatunk gyógypedagógust és logopédust, mivel jelentős a beszédhibás gyermek, akik a logopédus segítségével túljutnak a kezdeti nehézségeken.

A 2014/15-ös tanévtől az önkormányzat megbízási szerződés keretében az SNI-s gyermekek ellátását biztosítja, az egyéb zavarokkal, problémákkal küzdő gyermekek ellátását a Pedagógiai Szakszolgálat látja el, utazó pedagógusok bevonásával.

*d)* gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat működését elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény határozza meg. E jogszabályban foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, érzelmi, értelmi, erkölcsi fejlődéséhez, a jólétét biztosító családban történő nevelkedéséhez. A gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy ehhez segítséget kapjanak. Ezt követően személyes segítség a gyermekek védelmének rendszerén keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatások keretén belül biztosítható számára. A fenti törvény továbbá kimondja, hogy a gyermekjóléti szolgálat feladata: a családban nevelkedő gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, védelembe vétellel kapcsolatos feladatok, javaslattétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, családjából kiemelt gyermek saját családjába történő visszaillesztése, helyettes szülői hálózat működtetése. Gyermekvédelmi feladatokat önkormányzatunk a Petőfiszállási Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltató Központ koordinálásában látja el szociális szakember alkalmazásával.

*e)* gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat önkormányzatunk a Petőfiszállási Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltató Központ koordinálásában látja el szociális szakember alkalmazásával.

*f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a településen nincs.

*g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Minden gyermek joga a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége. Kis település lévén nem igazán jelentős a sport és szabadidős tevékenység gyakorlása. Óvodán belül az óvodás korú gyermekek egészségre nevelése valósul meg, szabadidős programokat szervezünk a gyerekek részére. Nyaranta a településen egy hetes művészeti tábor valósul meg, a Kismakkos Néptánc Egyesület szervezésében.

*h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Gátér községben a nyári gyermekétkeztetésnek hagyománya van. Az igénylők száma 15-20 fő között mozog. Az igénylések elbírálásánál figyelembe vesszük a rászorultság mértékét, valamint próbáljuk feltérképezni azokat a családokat, ahol a gyerekek étkeztetése gondot jelent a szülők számára, főleg a hónap végén. A törvény által meghatározott ingyenes tankönyvtámogatásban valamennyi tanulónk részesült (csak alsó tagozat működik.)

*i)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az egyenlő bánásmód értelmében mindenki hozzáférhet ezekhez a szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez.

*j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzatunknak sajnos nincs lehetősége egyéb, többletjuttatásokat biztosítani.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Községünk nevelési – oktatási intézményeiben fokozott figyelmet fordítanak a pedagógusok azokra a gyermekekre, akik valamilyen részképesség zavarral, fogyatékkal, fejlődési rendellenességgel küzdenek. Már óvodás kortól logopédus segíti a beszédfejlődést, külön fejlesztő foglalkozáson vesznek részt a szakértői bizottság által erre javasolt gyermekek. A kis létszámú csoportok és osztályok ideális lehetőséget biztosítanak az integrált oktatásra. Az intézményeink szellemisége befogadó, a fogyatékos, vagy sajátos nevelési igényű, nehezen kezelhető gyermekeket igyekeznek a többségi közösségbe beilleszteni, annak teljes jogú tagjaként kezelni. A kiemelkedő tehetségű gyermekekre is külön figyelmet fordítanak a pedagógusok. A kis létszámú osztályok erre kiváló lehetőséget biztosítanak. Az esélyegyenlőség elve Gátér községben ezen vonatkozásban nem csorbul.

*a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Községünkben a HH-s gyermekek aránya kb. 10 %, HHH-s gyermek jelenleg egyáltalán nincs a településen. Valamennyiüket a többségi iskolában, szakemberek felügyelete alatt oktatják, nevelik a pedagógusok. Már az óvoda középső csoportjától elküldik az óvónők a szakértői bizottsághoz azokat a gyermekeket, akiknél valamilyen tanulási vagy viselkedésbeli zavart észlelnek. A szakértői bizottság véleményének szem előtt tartásával igyekeznek az érintett gyermekek fejlődését segíteni. A kis létszám, a falusias, meleg, befogadó légkör jó alapot biztosít az egyéni bánásmód, egyéni fejlesztés megvalósításához. Szükség esetén gyógypedagógusok, logopédus, gyermekpszichológus is segíti a helyi pedagógusok ezirányú munkáját.

Jogellenes elkülönítést, intézményen belüli szegregációt nem tapasztaltunk, településünkre ezek a jelenségek egyáltalán nem érvényesek.

*b)* a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Nem szaktanítást végző tanító | 0 | 0 |
| Szaktanítást végző tanítók száma | 2 | 0 |
| Szaktanítást végző tanárok száma | 0 | 0 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 1 | 0 |
| Gyermekvédelmi felelős | 1 | 0 |
| Iskolaorvos | 1 | 0 |
| Iskolapszichológus | 0 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 1 | 0 |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Településünkön iskolapszichológus nem dolgozik, a gyógypedagógust megbízási szerződéssel alkalmazzuk.

*c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A gátéri nevelési –oktatási intézményekben ilyet nem tapasztaltunk.

*d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön egy iskola működik, esetünkben nem releváns.

*e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

2011-től a Kismakkos Néptánc Egyesület nyaranta összművészeti ifjúsági tábort szervez kimondottan hátrányos helyzetű fiatalok számára. A tábor népszerűsége folyamatosan emelkedik.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Folyamatosan csökken a gyermeklétszám | Fiatal családok letelepedésének segítése |
|  |  |

**5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

* Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
* a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
* a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
* a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

Gátér község vonatkozásában a nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége nem mutat lényeges eltérést a férfiakéhoz képest.

A regisztrált munkanélküliek közül a nők aránya kevesebb, mint a férfiaké, ebből adódóan a foglalkoztatást segítő programokban is kevesebb számban vesznek részt a nők.

A regisztrált munkanélküliek között egy-két kivétellel minden nőnek legalább 8. osztályos végzettsége van, de sokan rendelkeznek valamilyen szakmával, sőt érettségivel is. Természetesen minél több illetve magasabb képzettséggel bírnak, annál nagyobb eséllyel találnak helyet a munkaerő piacon, de ez a férfiakra is igaz. Településünkön az iskolai végzettség miatt a nők gazdasági lehetőségeit nem látjuk rosszabbnak, mint a férfiakét.

Községünkben a legnagyobb munkáltató a helyi önkormányzat. A nők és férfiak egyenlő eséllyel kapnak munkát akár időtartamban, akár a béreket illetően. Más munkahelyeken dolgozó gátéri nők javadalmazásáról nincs ismeretünk, de ezzel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésről nem jutott el hozzánk információ.

*a)* foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |
| --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében** |
| év | Munkavállalási korúak száma | Foglalkoztatottak | Munkanélküliek |
| férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak | nők |
| 2008 | 329 | 248 | 305 | 231 | 24 | 17 |
| 2009 | 255 | 275 | 214 | 241 | 41 | 34 |
| 2010 | 311 | 251 | 279 | 218 | 32 | 33 |
| 2011 | 309 | 260 | 281 | 230 | 28 | 30 |
| 2012 | 350 | 328 | 323 | 296 | 27 | 32 |
| 2013 | 331 | 339 | 303 | 315 | 28 | 24 |
| 2014 | 361 | 301 | 338 | 281 | 23 | 20 |
| 2015 | 367 | 298 | 344 | 267 | 23 | 31 |
| 2016 | 355 | 290 | 334 | 265 | 21 | 25 |
| 2017 |  n.a. | n.a.  | n.a.  | n.a.  | 15 | 19 |
| Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés |  |  |  |  |

Településünkön 2010-től az álláskeresők között magasabb a nők száma, több nő munkanélküli, mint férfi. De ez a különbség nem olyan magas, hogy nemek közötti megkülönböztetésről beszélhetnénk.

*b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

|  |
| --- |
| **5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban** |
| év | Foglalkoztatást segítő programok száma | Képzési programok száma | résztvevők száma | résztvevő nők száma |
| 2008 | 1 | 0 | 15 | 9 |
| 2009 | 1 | 0 | 19 | 10 |
| 2010 | 1 | 0 | 21 | 13 |
| 2011 | 1 | 0 | 17 | 11 |
| 2012 | 1 | 0 | 19 | 12 |
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 1 | 0 | 9 | 6 |
| 2017 | 1 | 0 | 7 | 6 |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés |  |  |  |

Gátér község környezetében az egyetlen intézmény a Munkaügyi Központ kirendeltsége, amely segítő programok, képzések szervezését végzi. Sajnos, ezek csak nagyon kevés számban fordulnak elő, akkor sem kimondottan a nőket célozzák meg. Településünkről így évek óta nagyon kevés személy sem vesz részt képzési programokban. 2017-ben a Kiskunfélegyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett TÁMOP 2.1.6 program keretében a településünkről is több nő részesült képzésben, de erre vonatkozó konkrét számadattal nem rendelkezünk.

*c)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

|  |
| --- |
| **5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei** |
| év | munkanélküli nők száma | 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű  | 8 általános | szakiskola/szakmunkás-képző | gimnázium | érettségi | főiskola | egyetem |
| 2008 | 17 | 2 | csak férfi és nő összesített adat van: 25 | 30 | n.a. | 12 | 1 | 0 |
| 2009 | 34 | 2 | 22 | 31 | n.a. | 14 | 1 | 0 |
| 2010 | 33 | 1 | 26 | 28 | n.a. | 10 | 1 | 1 |
| 2011 | 30 | 0 | 25 | 22 | n.a. | 7 | 1 | 1 |
| 2012 | 29 | 1 |  24 |  37 |  n.a. |  n.a. | n.a.  |   n.a. |
| 2013 | 27 | 1 |  25 |  27 |  n.a. |  n.a. |  n.a. |   n.a. |
| 2014 | 20 | 1 |  16 |  27 |  n.a. |  n.a. |  n.a. |   n.a. |
| 2015 | 16 | 1 |  10 |  27 |  n.a. |  n.a. |  n.a. |   n.a. |
| 2016 | 12 | 1 | 9  |  18 |  n.a. |  n.a. |  n.a. |   n.a. |
| 2017 | 11 | 1 | 5  |  13 |  n.a. | n.a.  |  n.a. |   n.a. |
| Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés |  |  |  |  |  |  |

A női munkavállalók körében szintén magas az alapfokú végzettséggel rendelkezők száma.

Ugyancsak jelentős azon női álláskeresők száma, akik rendelkeznek ugyan szakiskolai végzettséggel, azonban azok jellege olyan, amely miatt a végzettségen nem tudják megfelelően hasznosítani a munkaerőpiacon (vagy, mert a képzettségre nincs kereslet a környéken, vagy éppen túlkínálat van belőle.) A magasabb képzettségű nők számáról nincs adatunk.

*d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nehezen vizsgálható jelenség, az önkormányzatnak sem áll rendelkezésére információ erről.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

Gátér községben a nők családi feladatainak és munkaerő piaci lehetőseiknek az összehangolását - a lehetőségeinkhez mérten - igyekszünk megoldani. Ezért az óvoda és az általános iskola reggel 6 órától este 5 óráig fogadja a gyermekeket, gondoskodik a felügyeletükről, így a dolgozó anyukák munkába járása könnyebben megoldható. Bölcsőde nincs a községben, de erre mostanáig nem is mutatkozott igény. A családi napközi intézménye is szükségtelen, hiszen az oktatási intézmények kiválóan megoldják ezt a feladatot. Férőhely hiányában egyetlen gyermeket sem kellett elutasítanunk.

|  |
| --- |
| **4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.** |
| **év** | **3-6 éves korú gyermekek száma** | **óvodai gyermekcsoportok száma** | **óvodai férőhelyek száma** | **óvodai feladat-ellátási helyek száma** | **óvodába beírt gyermekek száma** | **óvodai gyógypedagógiai csoportok száma** |
| 2008 | 29 | 1 | 25 | 1 | 29 | 0 |
| 2009 | 26 | 1 | 25 | 1 | 26 | 0 |
| 2010 | 27 | 1 | 25 | 1 | 27 | 0 |
| 2011 | 28 | 1 | 25 | 1 | 28 | 0 |
| 2012 | 26 | 1 | 25 | 1 | 26 | 0 |
| 2013 | 24 | 1 | 25 | 1 | 24 | 0 |
| 2014 | 26 | 1 | 25 | 1 | 25 | 0 |
| 2015 | 23 | 1 | 25 | 1 | 23 | 0 |
| 2016 | 24 | 1 | 25 | 1 | 24 | 0 |
| 2017 | 25 | 1 | 25 | 1 | 25 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

|  |
| --- |
| **5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe** |
| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
| 2008 | 1 | 28 | 28 |
| 2009 | 1 | 25 | 25 |
| 2010 | 1 | 18 | 18 |
| 2011 | 1 | 25 | 25 |
| 2012 | 1 | 27 | 27 |
| 2013 | 1 | 26 | 26 |
| 2014 | 1 | 25 | 25 |
| 2015 | 1 | 22 | 22 |
| 2016 | 1 | 19 | 19 |
| 2017 | 1 | 21  | 21 |
| Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés |  |  |

Településünkön folyamatosan csökken a várandós anyák és a gyermekek száma. Ez következménye annak, hogy folyamatosan öregszik a lakosság. Az elmúlt 2-3 évben ugyanakkor megfigyelhető egy lassú frissülési folyamat. Az eladóvá vált ingatlanok közül sokat fiatal párok, fiatal, gyermekes családok vásárolnak meg. Amennyiben ez a folyamat nem áll meg, remélhetőleg gyarapodni fog a gyermekek száma is. Úgy gondoljuk, ezt a folyamatot segítik a kormány család és gyermekvédelmi intézkedései is .

A védőnő maximálisan ellátja feladatát, és már a fiatal párokkal elbeszélget, a családalapításról, gyermekek vállalásáról. Foglalkozik a várandós anyukákkal, segíti őket felkészíteni az anyaságra.

A gyermeknevelést, gondozást segíti a Faluház kereteiben szervezett Baba-mama klub, ahol havi rendszerességgel találkoznak az anyukák, szervezett foglalkozás keretében gyarapíthatják gyermekneveléssel kapcsolatos ismereteiket, megoszthatják egymással gondjaikat, tapasztalataikat. Az önkormányzat pedig pályázati támogatásból igyekszik szakmai jellegű képzést, egyéb külső támogatást, szabadidős programokat biztosítani a gyermekes családok számára.

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Községünkben csak nagyon ritkán fordul elő olyan családon belüli erőszak, amely az önkormányzatnak is tudomására jut. Ezek hátterében a családtag italozása, illetve pszichés zavara áll. Minden esetben családgondozó segítségével igyekszünk a családon segíteni, a problémájukat kezelni. Ha kell, felvesszük a kapcsolatot az illetékes egészségügyi szolgálattal, szakorvossal. Sajnos, a külső beavatkozás csak rövid időre javítja a helyzetet, a szenvedő családtag aktív közreműködése vagy a rendszer hiányosságai miatt a problémát végleg felszámolni nem tudjuk.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Községünkben eddig nem jutott a tudomásunkra olyan eset, hogy szükségessé vált volna a családok ideiglenes elhelyezése. Nincs is nálunk átmeneti otthon, de a környező városokban biztosított ennek a lehetősége.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Úgy gondolom, Gátér községben a nők fontos szerepet kapnak a közélet alakításában. A helyi képviselőtestület tagjai között 4 férfi található, de a község polgármestere nő. Ugyancsak női vezetője van a községi óvodának, általános iskolának is, a Faluházat is női dolgozó vezeti.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Az a régi beidegződés, miszerint a nőnek a konyhában a helye, napjainkban egyre kevésbé megvalósítható, ma már a nők is rá vannak kényszerítve arra, hogy dogozzanak. A család és a karrier összeegyeztetése nem könnyű. A nők nehezebb helyzetben vannak, mint a férfiak, mert a munka mellett ott van a család és a háztartás is. Ahhoz, hogy mindkét helyen megállják a helyüket jó szervezőkészségre, hatalmas kitartásra és elszántságra van szükségük.

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint az 50 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex , az egész társadalom szemléletét formáló programokkal lehet enyhíteni.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Kevés a szakmai jellegű tájékoztatás agyermeknevelés témában | Szakemberek által tartott előadások agyermekneveléssel kapcsolatban |
| Gyermekfelügyelet megoldatlan az intézményi szünetekben | Szociális háló újragondolása, |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség** |  |  |  |  |
|  | **fő** | **%** |
| **nők** | **férfiak** | **összesen** | **nők** | **férfiak** |
| nő | 473 | 408 | 881 | 54% | 46% |
| 0-2 évesek |   |   |   |   |   |
| 0-14 éves | 52 | 54 | 106 | 49% | 51% |
| 15-17 éves | 17 | 17 | 34 | 50% | 50% |
| 18-59 éves | 268 | 284 | 552 | 49% | 51% |
| 60-64 éves | 22 | 37 | 59 | 37% | 63% |
| 65 év feletti | 114 | 66 | 180 | 63% | 37% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** |
| 2001 | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! |
| 2008 | 191 | 148 | 129,1% |
| 2009 | 189 | 132 | 143,2% |
| 2010 | 186 | 127 | 146,5% |
| 2011 | 184 | 125 | 147,2% |
| 2012 | 180 | 133 | 135,3% |
| 2013 | 188 | 127 | 148,0% |
| 2014 | 186 | 122 | 152,5% |
| 2015 | 180 | 110 | 163,6% |
| 2016 | 180 | 106 | 169,8% |
| 2017 |  188 | 108  | 174% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |

Amint a demográfiai adatokból is látható, településünkön a nyugdíjasok száma jelentős a gyermekkorú lakossághoz képest, Gátér öregszik. Önkormányzatunk számára kiemelten fontos feladat az idősekre való odafigyelés. Tudomásunk szerint községünkben minden nyugdíjas korú lakos részesül valamilyen ellátásban, vagy saját vagy a hozzátartozó jogán. Ezen kívül a szociális törvények adta lehetőségekkel élhetnek a gátéri idősek is: lakásfenntartási támogatás, ápolási segély, stb.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

|  |
| --- |
| **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint** |
| **év** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma** | **összes nyugdíjas** |
| 2008 | 134 | 191 | 325 |
| 2009 | 135 | 193 | 328 |
| 2010 | 130 | 189 | 319 |
| 2011 | 129 | 187 | 316 |
| 2012 | 127 | 187 | 314 |
| 2013 | 127 | 181 | 308 |
| 2014 | 66 | 120 | 186 |
| 2015 | 64 | 116 | 180 |
| 2016 | 66 | 120 | 186 |
| 2017 |  n.a. |  n.a. | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |

Falusi település lévén a lakásokhoz tartozó kertek művelése lehetőséget biztosít a nyugdíjasoknak a tevékeny időskor megéléséhez.

A Faluházban biztosítunk lehetőséget a nyugdíjasok számítástechnikai ismereteinek fejlesztésére, amellyel egyre többen élnek az idősebb korosztályból. Megnyílik előttük a világ, az internet használatával könnyebb elfoglaltságot találni, kapcsolatot tartani távol élő családtagjaikkal, ismerőseikkel.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

A jelenleg érvényben lévő törvényi szabályozás lehetőséget biztosít arra, hogy a nyugdíjasok tovább dolgozzanak, illetve elhelyezkedjenek a munkaerő piacon, amennyiben egészségi állapotuk engedi.

*a)* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem áll rendelkezésünkre számadat arról, hogy Gátér községben milyen arányban történik nyugdíjas foglalkoztatás, de az önkormányzathoz ezzel kapcsolatos negatív információ nem érkezett.

*b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Tapasztalataink szerint az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznek valamilyen jövedelemkiegészítő tevékenységét (egyrészt, hogy jövedelmi viszonyaikon javítsanak, másrészt, hogy az elszigeteltségük csökkenjen), erre vonatkozó számadattal nem rendelkezünk. Többen kiveszik részüket az unokák neveléséből, támogatást nyújtva ezzel a fiataloknak. Megfigyelhető, hogy hasznosan szeretnék elfoglalni magukat, részt vesznek a fejlődésben. Nyugdíjas klubba járnak, énekléssel, vagy a férfiak kártya partikkal, olvasással, tv nézéssel ütik el az időt. Falusi település lévén a kiskertek művelése is aktív elfoglaltságot jelent tavasztól őszig a tevékenykedni vágyó időseknek.

*c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre hivatalos adat vagy információ.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

Községünkben a háziorvosi ellátást Kiskunfélegyháza csatolt körzeteként láttatjuk el. Ez azt jelenti, hogy hetente 3 alkalommal van lehetőség helyben a háziorvoshoz fordulni, a hét minden napján azonban a kiskunfélegyházi rendelőben fogadja a betegeket a háziorvos. A helyi orvosi rendelő a falu központjában, akadálymentes, jól megközelíthető helyen van. A háziorvos helyi rendelési idejében gyógyszertári szolgáltatás is a betegek rendelkezésére áll.

2016. május 1-től a tanyagondnoki szolgálat is jelentős segítséget nyújt az időseknek, különösen a mozgásukban vagy egészségükben akadályozottaknak.

Az idősek közösségi életének szervezésében aktív szerepet játszik a helyi nyugdíjas klub. Havi rendszerességgel tartják összejöveteleiket, közülük néhányan énekkart is alakítottak, akik rendszeres résztvevői, fellépői a helybéli rendezvényeknek. Aktív kapcsolatot ápol a nyugdíjas klub a környező települések nyugdíjasaival is, gyakran hívják őket vendégszereplésre. A községi önkormányzat is igyekszik bevonni a nyugdíjasokat a helyi közéletbe. Számítunk a segítségükre a községi rendezvényeken segítőként és résztvevőként is.

Ugyancsak lehetőség van a házi segítségnyújtás igénybe vételére is, de a mai napig erre nem került sor. A gondozást igénylő idősek ellátását a család megoldotta.

Községünk idős lakói rendszeresen látogatják a helyi könyvtárat, ahol a szakmai újságok, szépirodalmi olvasni valók mellett találkozhatnak, beszélgethetnek is egymással. Ez is egy lehetőség az aktív időskor megélésére.

*a)* az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Általánosságban leszögezhető, hogy az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden lakója részére, így az időskorúak részére is biztosított.

A legfőképpen időseket érintő tevékenységek az alábbiakra terjednek ki:

 Házi segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében a napi 4 órát meg nem haladó gondozási szükséglettel rendelkező igénybe vevő részére saját lakókörnyezetében biztosítják az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Így a házi gondozó feladata az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzése, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniás körülményeinek megtartásában való közreműködés. A házi segítségnyújtást Gátér községben jelenleg 1 fő veszi igénybe.

A helyi szociális szükségletek, egyéb szolgáltatási igények, információk közvetítése az önkormányzat és az idős lakosság között elsősorban a tanyagondnok feladata, de a Falulap és az internetes oldalak is közvetítenek információkat.

Igény szerint biztosítjuk az időseknek a szociális étkezést, ha kell, az önkormányzat gondoskodik az ebéd kiszállításáról is.

*b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

|  |
| --- |
| **6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés** |
| **év** | **Mozielőadás látogatása** | **Színházelőadás látogatása** | **Múzeumi kiállítás megtekintése** | **Könyvtár látogatása** | **Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel** | **Vallásgyakorlás templomban** | **Sportrendezvényen részvétel** |
| **alkalom** | **alkalom** | **alkalom** | **alkalom** | **alkalom** | **alkalom** | **alkalom** |
| 2008 | 0 | 1 | 0 | 48 | 11 | 57 | 0 |
| 2009 | 0 | 1 | 0 | 55 | 12 | 57 | 0 |
| 2010 | 0 | 1 | 0 | 112 | 12 | 57 | 0 |
| 2011 | 0 | 1 | 0 | 129 | 14 | 57 | 0 |
| 2012 | 0 | 1 | 0 | 146 | 15 | 57 | 0 |
| 2013 | 0 | 1 | 0 |  222 | 14  | 57 | 0 |
| 2014 | 0 | 1 | 0 |  257 | 16  | 57 | 0 |
| 2015 | 0 | 1 | 0 |  301 |  15 | 57 | 0  |
| 2016 | 0 | 1 | 0 |  325 |  13 | 57 |  0 |
| 2017 | 0 | 1 | 0 |  379 |  16 | 57 |  0 |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés |  |  |  |  |  |  |

Az idősek közösségi életének szervezésében aktív szerepet játszik a helyi nyugdíjas klub. Havi rendszerességgel tartják összejöveteleiket, közülük néhányan énekkart is alakítottak, akik rendszeres résztvevői, fellépői a helybéli rendezvényeknek. Aktív kapcsolatot ápol a nyugdíjas klub a környező települések nyugdíjasaival is, gyakran hívják őket vendégszereplésre. A községi önkormányzat is igyekszik bevonni a nyugdíjasokat a helyi közéletbe. Számítunk a segítségükre a községi rendezvényeken segítőként és résztvevőként is.

Községünk idős lakói rendszeresen látogatják a helyi könyvtárat, ahol a szakmai újságok, szépirodalmi olvasni valók mellett találkozhatnak, beszélgethetnek is egymással. Ez is egy lehetőség az aktív időskor megélésére.

|  |
| --- |
| 8. számú táblázat - Közművelődési intézmények |
| év | A nyilvános könyvtárak száma | A nyilvános könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) | Muzeális intézmények száma | Közművelődési intézmények száma |
| 2008 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2009 | 1 | 4075 | 0 | 1 |
| 2010 | 1 | 4443 | 0 | 1 |
| 2011 | 1 | 4932 | 0 | 1 |
| 2012 | 1 | 5045 | 0 | 1 |
| 2013 | 1 | 5232 | 0 | 1 |
| 2014 | 1 | 5270 | 0 | 1 |
| 2015 | 1 | 5620 | 0 | 1 |
| 2016 | 1 | 5824 | 0 | 1 |
| 2017 | 1 | 5870 | 0 | 1 |
| Forrás: TeIR, KSH-Tstar/Közművelődés |  |  |

*c)* idősek informatikai jártassága

|  |
| --- |
| **6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága** |
| **év** | **Összes megkérdezett** | **Számítógépet használni tudók száma** | **Internetet használni tudók száma** |
| **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2008 | 120 | 8 | 6,7% | 8 | 6,7% |
| 2009 | 120 | 8 | 6,7% | 8 | 6,7% |
| 2010 | 120 | 8 | 6,7% | 8 | 6,7% |
| 2011 | 120 | 14 | 11,7% | 14 | 11,7% |
| 2012 | 120 | 14 | 11,7% | 14 | 11,7% |
| 2013 | 120 | 14 | 11,7% | 14 | 11,7% |
| 2014 | 120 | 16 | 13,3% | 16 | 13,3% |
| 2015 | 120 | 22 | 18,3% | 22 | 18,3% |
| 2016 | 120 | 25 | 20,8% | 25 | 20,8% |
| 2017 | 120 | 31 | 25,8% | 31 | 25,8% |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés |  |  |  |  |

 A számadatok azt mutatják, hogy évről évre folyamatosan gyarapszik az idősek informatikai jártassága. Az önkormányzat minden évben szervez tanfolyamot a Faluházban, amelyre egyre több idős is jelentkezik. Bár konkrét számadattal nem tudjuk alátámasztani, de tudomásunk van arról, hogy egyre több nyugdíjas rendelkezik saját számítógéppel, laptoppal stb. Ezáltal tágul előttük a világ, újabb lehetőséget találnak a szeretteikkel, barátaikkal való kapcsolattartásra.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

|  |
| --- |
| **6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen** |
| **év** | **Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma** |
| 2008 | 15 |
| 2009 | 15 |
| 2010 | 12 |
| 2011 | 16 |
| 2012 | 15 |
| 2013 | 15 |
| 2014 | 16 |
| 2015 | 16 |
| 2016 | 15 |
| 2017 | 17 |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés |

A nyugdíjas klubnak – az idősek lélekszámához képest – elég kevés tagja van. Nagyon sok idős embert nem tudunk rávenni, hogy kimozduljon otthonából, közösségi életet éljen. Ezért önkormányzatunk évente egy- két alkalommal felkeresi a település valamennyi nyugdíjasát, felmérjük helyzetüket, segítünk az aktuális gondjaik megoldásában. Karácsonykor apró ajándékcsomaggal kedveskedünk az időseknek. Igazából ez csak gesztus értékű, de jó alkalom arra, hogy a településvezetők meglátogassák az időseket, elbeszélgessenek velük, feltárják problémáikat.

A Faluház szervezésében létrejövő programok között is igyekszünk minél több idős embert megszólítani, a részvételük változó.

Nagy örömünkre már második éve működik a nyugdíjas klub keretein belül egy vegyes énekkar, amelyben idősek és kisgyermekek közösen énekelnek, ezzel is erősítve a generációk közötti együttműködést. Tapasztalatunk szerint ez mindkét korosztálynak hasznos, sőt a középső, szülői generációt is aktívan befolyásoló kezdeményezés.

A Kiskunfélegyházi Rendőrkapitányság körzeti megbízottjai és a Gátéri Polgárőrség hetente 1 alkalommal tanyabejárást végez, amelynek során beszélgetnek a tanyasi, közöttük legnagyobb számban idős lakosokkal, jó tanácsokkal látják el őket, felhívják a figyelmüket a biztonságukat veszélyeztető körülményekre.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Kevés idős kapcsolódik be a közösségi életbe | Változatosabb rendezvények szervezése |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

*a)* fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Községünk lakosságának kb 2,5 – 2,7 %-a megváltozott munkaképességű. Közülük mennyi az egészségkárosodott, fogyatékkal élő, arra nincs számadatunk. Sajnos, ezek a személyek nagyon kis százalékban tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, itt a településen belül egyáltalán nem. Ezt mindenképpen hátrányos megkülönböztetésnek értékeljük, de a helyi önkormányzat ezt a problémát nem tudja orvosolni.

A helyi szolgáltatásokhoz, orvosi ellátáshoz, szabadidős programokhoz való hozzáférést biztosítottnak látjuk. Falusi jellegénél fogva a középületeink akadálymentesítettek, a település központjában helyezkednek el. Biztosítjuk továbbá az igénylőknek a közétkeztetés igénybevételét, szükség esetén házhoz is szállítjuk a meleg ebédet. A tanyagondnoki szolgálat segítségükre van az utaztatásban, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

|  |
| --- |
| **7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma** |
| **év** | **megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma** | **egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma** |
| 2008 | 25 | n.a. |
| 2009 | 26 | n.a. |
| 2010 | 27 | n.a. |
| 2011 | 26 | n.a. |
| 2012 | 27 | n.a. |
| 2013 | 27 | n.a. |
| 2014 | 27 | n.a. |
| 2015 | 26 | n.a. |
| 2016 | 25 | n.a. |
| 2017 | 22 | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

Tájékoztatást adunk a jogszabályok által biztosított kedvezményes lehetőségek, juttatások megismertetéséhez, igény esetén azok igénylésében, elérésében is segítséget nyújtunk (igénylőlap kitöltése, igazolások megszerzése stb).

*b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ilyen esetről nincs tudomásunk, jelzés az önkormányzathoz nem érkezett.

*c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A házi segítségnyújtás igénybe vehető a településen.

A házi segítségnyújtást Gátér községben jelenleg 1 személy veszi igénybe, az önkormányzat biztosítja ennek lehetőségét.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2017. évben 30 fő) esetében rendelkezünk. Mozgássérültek közlekedési támogatását községünkben 4 fő veszi igénybe. Egyházi vagy civil ellátás, kedvezmény községünkben egyáltalán nincs.

|  |
| --- |
| **7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások** |
|  | **Állami/önkormányzati** | **Egyházi** | **Civil**  |
| **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás  | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *1* | *1* | *1* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| étkeztetés | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| házi segítségnyújtás | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *1* | *1* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| jelzőrendszeres házi segítségnyújtás | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| családsegítés | *4* | *4* | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *2* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| közösségi ellátás szenvedélybetegek részére  | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| támogató szolgáltatás | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| nappali ellátás | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

*a)* települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, ezen intézmények 90%-ban akadálymentesítettek (kivétel: buszmegállók).

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel.

*b)* közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Mozgásszervi fogyatékkal élők számára elérhető a legtöbb program és szolgáltatás, viszont az érzékszervi fogyatékossággal élők részére még nem rendelkezünk kellő felszereltséggel.

*c)* munkahelyek akadálymentesítettsége

Mivel ilyen jellegű foglalkoztatás nincs a településen, ezért ez a probléma sem megoldott.

*d)* közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

*e)* fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékos személyekre vonatkozó intézményrendszer nem működik, ők is az alapellátások keretében vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

*f)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Önkormányzatunk számos alkalommal kinyilvánítja, hogy fontosak számunkra a településen élő fogyatékos személyek.

|  |
| --- |
| **7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása** |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Nem tudnak elhelyezkedni, információáramlás nemmegfelelő | Munkalehetőségek felkutatása, Helyi sajtó, községihonlap kihasználása |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

*a)* a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Gátér községben jelenleg 4 civil szervezet működik:

* Gátér Községért Egyesület
* Gátéri Kismakkos Néptánc Egyesület
* Gátéri Nyugdíjas Klub
* Gátéri Polgárőrség

A helyi esélyegyenlőség minél erőteljesebb érvényesülése érdekében az önkormányzatnak tovább kell erősíteni a működő civil szervezetek közötti jó kapcsolatot. A meglévő tudást össze kell hangolni, közös erővel, nagyobb hatékonysággal odafigyelni a községben élő különböző élethelyzetben lévő, segítségre szoruló személyek, csoportok esélyegyenlőségének javítására. Akár közös pályázati programok, akár közös rendezvények jó alkalmat kínálnak erre.

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

*c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Gátér község a Petőfiszállási Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltsége. Három település tartozik a közös hivatalhoz: Petőfiszállás, Pálmonostora és Gátér. Összetartozásunk hat éve alatt elég szoros együttműködés alakult ki a települések önkormányzatai, a nyugdíjas klubjai és magánszemélyek között is. Úgy gondoljuk, ezt az összefogást tovább kell erősíteni, közösen gondolkodva, levonva a tapasztalatokat az eddigi munkából, nagyobb eredménnyel valósíthatjuk meg esélyegyenlőségre vonatkozó terveinket is. Közös rendezvények, közös pályázatok, közös gondolkodás mindhárom település lakosságának előnyére válik.

*d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat, esetünkben nem releváns.

*e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek, magánszemélyek egyaránt összefognak a jó cél érdekében. Akár kétkezi munkával, akár gépekkel vagy pénzadománnyal is segítik az éppen rászorulót. Sok esetben az önkormányzat is ilyen önzetlen társadalmi munka felhasználásával valósítja meg kisebb fejlesztési elképzeléseit, faluszépítő ötleteit. Több esetben is adakozott a falu lakossága nehéz helyzetben lévő embereknek, élelmiszercsomagot juttattunk el Kolontárra, pénzadományokat gyűjtöttünk a szívátültetésre váró gátéri gyermek érdekében.

Községünk „erőssége” a jó közösségi szellem, az egymásra figyelés, a segítőkészség. Ennek megtartására, továbbfejlesztésére személyes odafigyeléssel és közösségi rendezvényekkel igyekszünk gondot fordítani.

*f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünk lakói, vállalkozói összefognak a jó cél érdekében. Akár kétkezi munkával, akár gépekkel vagy pénzadománnyal is segítik az éppen rászorulót.

**9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP felelősségteljes elkészítése és további bővítése fontossá teszi számunkra a partnerekkel való szoros, rendszeres együttműködést. Az önkormányzati intézmények, helyi civil szervezetek és az egyház képviselőivel közösen egy team-et kell létrehoznunk, akik közös munkálkodásával átfogó képet kaphatunk a településünk célcsoportjainak, sőt az egész lakosságnak a helyzetéről, problémáiról. Módszerünk a személyes és online kapcsolattartás volt az esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárásában, majd a programtervezet véleményezésére koncentráltunk. Közösen tudunk konkrét megoldásokat kidolgozni, megvitatni a lakossági észrevételeket, beépíteni további programunkba. Törekednünk kell a lakosság minél sokoldalúbb, rendszeres tájékoztatására.

A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a [www.gater.hu](http://www.gater.hu) oldalon közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Gátér honlapján az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz. Az önkormányzati hivatalban nyomtatott formában is elérhető lesz a dokumentum, amely így elérhetővé válik minden lakos számára és a visszacsatolás, véleményezés lehetősége is biztosított.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

**1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

|  |  |
| --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések |
| problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagymélyszegény- ségben élők | Tartós munkanélküliség | A tartós munkanélküliség javítása képzések szervezésével, családi gazdaságok létrehozásával, mentálhigiénés programok szervezésével |
| Gyermekek | Csökkenő gyermeklétszám, gyermekfelügyelet megoldatlan | Fiatal családok letelepedésének segítése, felügyelet megszervezése  |
| Idősek | Kevés idős kapcsolódik be a közösségiéletbe | Közösségi aktivitás fokozása, érdekes programok szervezése |
| Nők | Nők esetében nagyobb a munkanélküliség, erőteljesebb a családon belüli megterhelésük | Munkaerőpiaci elhelyezkedés segítése, képzési programok szervezése, szemléletformáló előadások, rendezvények szervezése |
| Fogyatékkal élők | Nem tudnak elhelyezkedni,információáramlás nem megfelelő | Fogyatékkal élők munkaerőpiacielhelyezkedésének segítése az információáramlás biztosításával |

A beavatkozások megvalósítói

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint**intézkedés címe, megnevezése** | Az intézkedésbe bevont**aktorok és partnerek****– kiemelve a felelőst** |
| Romák és/vagymélyszegény- ségben élők | A tartós munkanélküliség javítása képzések szervezésével, családi gazdaságok létrehozásával, mentálhigiénés programok szervezése | Önkormányzati hivatal munkatársai, Felelős: polgármester |
| Gyermekek | Fiatal családok letelepedésének támogatása | Képviselő-testület, jegyzőFelelős: polgármester |
| Idősek | Közösségi aktivitás fokozása, programok szervezése | Nyugdíjas klub vezetője, Faluház Felelős: Rádi Józsefné |
| Nők | Munkaerőpiaci elhelyezkedés segítése, képzési programok szervezése, szemléletformáló előadások, rendezvények szervezése | Helyi önkormányzat, Faluház, munkaügyi központ, családsegítőFelelős: polgármester |
| Fogyatékkal élők | Fogyatékkal élők munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése azinformációáramlás biztosításával | Helyi önkormányzat, Faluház Felelős: polgármester |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol minden ember – nemre, korra, etnikai és egyéb hovatartozására tekintet nélkül – egyenlőnek érzi magát, és szeret itt élni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg településünkön, fokozatosan javuljon a családok életszínvonala.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a személyre szóló odafigyelés és szükséges fejlesztés, foglalkoztatás megvalósítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életminőségének javítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését, a családon belüli munkamegosztás javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I/1.

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | A tartós munkanélküliség javítása képzések szervezésével, családi gazdaságok létrehozásával, mentálhigiénés programok szervezésével |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | **Nem csökken a munkanélküliek száma, különösen a mélyszegénységben élő lakosság körében** |
| Célok -Általánosmegfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávúidőegységekre bontásban | Közfoglalkoztatási pályázatban részvétel, képzési programok keresése, életvezetési tanácsok, mentálhigiénés programok szervezése |
| Tevékenységek (a beavatkozástartalma) pontokba szedve | Évente pályázatot nyújtunk be a Munkaügyi központhoz a közfoglalkoztatásra, felhívjuk a figyelmüket a képzések szervezésére. Előadásokat szervezünk, személyre szóló életvezetési tanácsokkal látjuk el őket |
| Résztvevők és felelős | Önkormányzati hivatal munkatársai, polgármester, szakember |
| Partnerek | Munkaügyi központ, szociális háló munkatársai |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. november |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A feltárt probléma nem oldódik meg, de az életszínvonal nem csökken, a munkanélküliek száma nem nő |
| Kockázatokés csökkentésükeszközei | Ha nem indul közfoglalkoztatás, nem kap támogatást az önkormányzat |
| Szükséges erőforrások | Pályázati pénz, támogatás |

II/1

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Fiatal családok letelepedésének segítése, felügyelet megszervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | **Csökkenő gyermeklétszám** |
| Célok -Általánosmegfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávúidőegységekre bontásban | Letelepedő fiatal családok segítése önkormányzati pénzbeli támogatással.Gyermekfelügyelet szervezése a civilszervezetek bevonásával |
| Tevékenységek (a beavatkozástartalma) pontokba szedve | Igényfelmérések készítése évente |
| Résztvevők és felelős | Helyi pedagógusok, gyermekvédelmi felelősök, önkormányzat Felelős: polgármester |
| Partnerek | Pedagógusok, szülők, szakemberek |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. november |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása(rövid, közép és hosszútávon), valamintfenntarthatósága | Évente összegző elemzés készítése. A letelepedő családok számának növelése Az önkormányzat az éves költségvetésében, az éves elemzés alapján biztosítja a segélykeretet, egyéb intézkedéseket tesz a helyzet javítása érdekében |
| Kockázatokés csökkentésük eszközei |  |
| Szükséges erőforrások | Elkülönített pénzforrás, humán erőforrás (szakemberek) |

III/1.

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Nők munkaerőpiaci elhelyezkedés segítése, képzési programok szervezése, szemléletformáló előadások, rendezvények szervezése |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | **A több gyermeket nevelő vagy egyedülálló nők esetében nagyobb az elszegényedés kockázata, nem mindig megfelelő a családon belüli munkamegosztás** |
| Célok -Általánosmegfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távúidőegységekrebontásban | Munkahelyteremtéssel, képzések szervezésével, szemléletformáló és mentálhigiénés programok szervezésével segíteni a nők esélyegyenlőségét |
| Tevékenységek (a beavatkozástartalma) pontokba szedve | Pontos felmérések készítése, közfoglalkoztatásba bekapcsolódás, képzések lehetőségének felkutatása, gyermekfelügyelet megszervezése |
| Résztvevők és felelős | Családvédelmi szakemberek, munkaügyi központ, önkormányzat, civilszervezetk |
| Partnerek | Képző intézetek, munkaügyi központ, családsegítő központ |
| Határidő(k) pontokba szedve | 2020. november |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Csökken a munkanélküli nők száma, kevesebb család kér gyermekvédelmi támogatást, növekszik a nők részvétele a szabadidős programokon, képzéseken. |
| Kockázatokés csökkentésük eszközei | Nem indul képzés, nem indul közfoglalkoztatási program |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi, humán |

IV/1.

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Az idősek bevonása a falu közösségi életébe |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | **Kevés idős kapcsolódik be a település közösségi életébe** |
| Célok -Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávúidőegységekre bontásban | Elérni, hogy minél több nyugdíjas látogassa a falu rendezvényeit, vegyék ki a részüket a szervezőmunkából is, használják ki a felkínált lehetőségeket. |
| Tevékenységek (a beavatkozástartalma) pontokbaszedve | Változatos, az idősek számára is vonzó programok szervezése, személyes meghívás |
| Résztvevők és felelős | Nyugdíjas klub tagjai, Faluház, civil szervezetek Felelős: Faluház vezetője, önkormányzat |
| Partnerek | civil szervezetek |
| Határidő(k) pontokba szedve | A hagyományos települési rendezvények évet átölelő folyamata 2020. november |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása(rövid, közép és hosszútávon), valamintfenntarthatósága | Egyre több nyugdíjas jelenik meg a rendezvényeken, személyes kapcsolattartás erősödése |
| Kockázatokés csökkentésük eszközei | Rendkívüli időjárás,  |
| Szükséges erőforrások | Humán, anyagi |

V/1.

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | Fogyatékkal élők munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése az információáramlás biztosításával |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | **A fogyatékkal élők foglalkoztatásának egyik oka a rossz információ áramlás** |
| Célok -Általánosmegfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávúidőegységekre bontásban | Az információ időbeni eljuttatásával javítani a fogyatékkal élők elhelyezkedési esélyeit |
| Tevékenységek (a beavatkozástartalma) pontokbaszedve | A települési újságban és honlapon rendszeres tájékoztatás a fogyatékkal élők lehetőségeiről, a munkaügyi központ által kínált lehetőségek megismertetése |
| Résztvevők és felelős | Újság szerkesztője, honlap szerkesztője, önkormányzat |
| Partnerek | Munkaügyi Központ, vállalkozók |
| Határidő(k) pontokba szedve | folyamatos 2020.noveber |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása(rövid, közép és hosszútávon), valamintfenntarthatósága | Csökken a fogyatékkal élők körében a munkanélküliség |
| Kockázatokés csökkentésük eszközei | Nem indul számukra foglalkoztatás, az utazás megoldatlansága |
| Szükséges erőforrások | Humán, anyagi |

**2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokka l | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességé t mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításáho z szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| **I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége** |
| 1 | A tartós munkanélküliség javítása képzések szervezésével, családi gazdaságok létrehozásával, mentálhigiénés programok szervezésével | Nem csökken a | Közfoglalkoztatási pályázatban részvétel, képzési programok keresése, életvezetési tanácsok, mentálhigiénés programok szervezése | 1.1, 2.1, 2.2 | Évente pályázatot nyújtunk be a Munkaügyi központhoz a közfoglalkoztatásra, felhívjuk a figyelmüket a képzések szervezésére. Előadásokat szervezünk, személyre szóló életvezetési tanácsokkal látjuk el őket | Polgármester, szakemberek | Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása,programok szervezése  | Emelkedő éltszínvonalú családok száma | pénzügyi, humán |  |
|  |  | munkanélküliek |  | pontok |  |  |  |  |  |
|  |  | száma, |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | különösen a |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | csak általános |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | iskolai lakosság |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | körében |  |  |  |  |  |  |  |
| **II. A gyermekek esélyegyenlősége** |
| 1 | Fiatal családok letelepedésének segítése, felügyelet megszervezése | Csökkenő gyermeklétszám | Letelepedő fiatal családok segítése önkormányzati pénzbeli támogatással.Gyermekfelügyelet szervezése a civilszervezetek bevonásával | 1.1, 2.1, 2.2 | A gyermekek | Képviselő-testület, polgármester, civil szervezetek | Felmérés évente, költségvetés tervezésekor figyelembe venni | Emelkedő számú gyermekek | Pénzügyi, |  |
|  |  |  |  | pontok | életszínvonalának |  |  |  | humán |
|  |  |  |  |  | figyelemmel |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | kísérése |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **III. A nők esélyegyenlősége** |
| 1 | Nők munkaerőpiaci elhelyezkedés segítése, képzési programok szervezése, szemléletformáló előadások, rendezvények szervezése | A több gyermeket nevelő vagyegyedülálló nők esetében nagyobb az elszegényedés kockázata, nem mindig egyenlő a munkamegosztás | Nők részére közmunka program szervezése, képzések szervezése, mentálhigiénés és életvezetési előadások szervezése | 1.1, 2.1, 2.2 | Pályázat benyújtása közmunka programra, képzési lehetőségekfelkutatása, szakemberek biztosítása | Önkormányzat dolgozói, családsegítő, p olgármester, jegyző | évente | Csökken a munkanélküli nők száma, kevesebb család kér gyermekvédelmi támogatást, növekszik a nők részvétele a szabadidős programokon, képzéseken | Pénzügyi, humán |  |
|  |  | pontok |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **IV. Az idősek esélyegyenlősége** |
| 1 | Idősek bevonása a falu közösségi életébe | Kevés időskapcsolódik be a településközösségi | Elérni, hogy minél több nyugdíjaslátogassa a falu | 1.1, 2.1, 2.2pontok | Változatos, az idősek számára is vonzó programokszervezése, | Faluház vezetője,önkormányzat | évente | Nő a közösségi életbebekapcsolódónyugdíjasok | Pénzügyi, humán |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | életébe | rendezvényeit, vegyék ki arészüket aszervezőmunká ból is, használják ki a felkínáltlehetőségeket. |  | személyes meghívás |  |  | száma |  |  |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |
| 1 | Fogyatékkal élők | A fogyatékkal | Az információ | 1.1, 2.1, 2.2 | A települési | Polgármester, | folyamatos | Csökken a | Pénzügyi, |  |
|  | munkaerőpiaci | élők | időbeni | pontok | újságban és |  |  | fogyatékkal | humán |
|  | elhelyezkedésének | foglalkoztatásán | eljuttatásával |  | honlapon |  |  | élők körében a |  |
|  | segítése az | ak egyik oka a | javítani a |  | rendszeres |  |  | munkanélkülis |  |
|  | információáramlás | rossz információ | fogyatékkal élők |  | tájékoztatás a |  |  | ég |  |
|  | biztosításával | áramlás | elhelyezkedési |  | fogyatékkal élők |  |  |  |  |
|  |  |  | esélyeit |  | lehetőségeiről, a |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | munkaügyi központ |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | által kínált |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | lehetőségek |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | megismertetése |  |  |  |  |

**3. Megvalósítás**

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

* az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
* annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
* a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
* az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
* az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
* a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

Romák/ mély- szegénységben élők esély-

egyenlőségével foglalkozó munkacsoport

Fogyatékkal élők esély-

egyenlőségével foglalkozó munkacsoport

HEP Fórum

**tagjai:** munkacsoportok vezetői, önkormányzat, képviselője, partnerek képviselője

Idősek esély- egyenlőségével

foglalkozó munkacsoport

Nők esély-

egyenlőségével foglalkozó munkacsoport

Gyerekek esély- egyenlőségével foglalkozó munkacsoport

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
	+ Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
	+ Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
	+ Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
	+ Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

**4. Elfogadás módja és dátuma**

1. Gátér község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
2. Ezt követően Gátér község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **………………………………..**. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Gátér, 2018. november 11. Jánosiné Gyermán Erzsébet

Gátér Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Gulyásné Vida Gyöngyi

óvodavezető

2018. nov.11. 1111novemb1111.2015. szeptember 11.

Rádi Józsefné

nyugdíjas klub vezetője, könyvtáros

2018.nov. 11.

HEP elkészítési jegyzék14

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NÉV15 | HEP részei16 | Aláírás17 |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |
| Jánosiné Gyermán Erzsébetpolgármester | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E | **R** É T E |  |
| Kiss Katalingyermekjóléti szolgálat | R É T E | R É T E | **R** É T E | **R** É T E | R É **T** E | R É T E | R É **T** E | R É T E | R É T E | R É T E |  |
| Toldi Zsolt jegyző | **R** É T E | **R** É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | **R** É T E | **R** É T E |  |
| Rádi Józsefné Faluházvezetője | R É T E | R É T E | R É **T** E | R É T E | R É T E | **R** É T E | R É **T** E | **R** É T E | R É T E | R É T E |  |
| Gulyásné Vida Gyöngyióvodavezető | R É T E | R É T E | R É T E | **R** É T E | R É **T** E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |  |
|  | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |  |

14 Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

15 A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

16 A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

17 Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

73